

Pecyn Dogfen Cyhoeddus



At: Aelodau'r Cyd-Bwyllgor Trosolwg a Dyddiad: 13 Hydref, 2023
Chraffu Bwrdd Gwasanaethau
Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych Rhif Union: 01824 712554

ebost: democrataidd@sirddinbych.gov.uk

Annwyl Gynghorydd

Fe'ch gwahoddir i fynychu cyfarfod y **CYD-BWYLLGOR TROSOLWG A CHRAFFU BWRDD GWASANAETHAU CYHOEDDUS CONWY A SIR DDINBYCH, DYDD GWENER, 20 HYDREF 2023 am 10.00 am yn SIAMBR Y CYNGOR, NEUADD Y SIR, RHUTHUN A THRWY GYNHADLEDD FIDEO.**

Yn gywir iawn

G Williams
Swyddog Monitro

AGENDA

1 **PECYN AGENDA** (Tudalennau 3 - 60)

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag



Pennaeth y Gyfraith a Llywodraethu

Matt Georgiou, Cyfreithiwr

Cyfeiriad Post: PO Box 1, CONWY, LL30 9GN

Gofynnwch am: **Dawn Hughes**

 **01492 576065**

 committees@conwy.gov.uk

Ein Cyf: **MG/DCH**

Eich Cyf:

Dyddiad : **13/10/2023**

RHYBUDD O GYFARFOD

Cyd-Bwyllgor Trosolwg a Chraffu Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych

Cyfarfod Aml-leoliad - Neuadd y Sir, Rhuthun - Cyngor Sir Ddinbych

Dydd Gwener, 20 Hydref 2023

10.00 am

Matt Georgiou
Pennaeth y Gyfraith a Llywodraethu

At:-

Y Cynghorwyr:

Joan Butterfield
Cheryl Carlisle (Cadeirydd)
David Carr
Kelly Clewett
Pauline Edwards
Alan Hughes
Paul Keddie
Bernice McLoughlin

Terry Mendies
Angie O`Grady
Stephen Price
Kay Redhead
Cllr Arwel Roberts
Austin Roberts
John Roberts
Gareth Sandilands (Is-Gadeirydd)

At yr Aelodau eraill – er gwybodaeth

RHAGLEN

Dalier sylw - Yn unol â darpariaethau Deddf Llywodraeth Leol 1972, y mae'n bosibl y bydd y Cyhoedd a'r Wasg yn cael eu gwahardd o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar eitemau lle mae'n debygol y bydd gwybodaeth eithriedig yn cael ei datgelu.

Nodyn atgoffa – Mae croeso i chi ddefnyddio'r Gymraeg yn y cyfarfod hwn. Mae gwasanaeth cyfieithu ar y pryd ar gael.

1. **Ymddiheuriadau am absenoldeb**

2. **Datgan cysylltiad: Cod Ymddygiad Llywodraeth Leol**

Caiff yr Aelodau eu hatgoffa bod yn rhaid iddynt ddatgan **bodolaeth a natur** eu cysylltiadau personol.

3. **Materion Brys**

Rhybudd o faterion a ddylai, ym marn y Cadeirydd, gael eu hystyried yn y cyfarfod fel rhai brys yn unol ag Adran 100B(4) Deddf Llywodraeth Leol 1972.

4. **Cofnodion**

Cymeradwyo a llofnodi cofnodion y cyfarfod diwethaf fel cofnod cywir (*Tudalennau 3 - 9*)

5. **Cyfraniad partneriaid y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus (BGC) i waith y Bwrdd a buddion y Bwrdd i bartneriaid**

Trafod gydag Arweinydd Tîm Pobl a Lleoedd o Gyfoeth Naturiol Cymru, cyfraniad ac ymrwymiad Cyfoeth Naturiol Cymru i waith y Bwrdd a'r buddion i'r sefydliad o fod yn aelod o'r Bwrdd.

6. **Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych - diweddariad ar y cynnydd gyda'r Cynllun Lles** (*Tudalennau 10 - 45*)

7. **Rhaglen waith i'r dyfodol** (*Tudalennau 46 - 47*)

Eitemau er Gwybodaeth

8. **Cofnodion cyfarfodydd y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus** (*Tudalennau 48 - 53*)

9. **Rhaglen gwaith i'r dyfodol Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych** (*Tudalennau 54 - 57*)

Nodyn: Nid yw Deddf Llywodraeth Leol 1972 yn caniatáu ystyried unrhyw eitem o fusnes mewn cyfarfod o'r prif Gyngor oni bai fod y rhybudd angenrheidiol wedi ei roi ymlaen llaw. Felly, oni bai fod eitem yn cael ei hystyried fel eitem frys, ni chaniateir ystyried unrhyw fater arall.

Os bydd y larwm tân yn canu, dylai'r Aelodau fynd allan o'r adeilad drwy'r allanfa dân agosaf.

EITEM RHAGLEN 4

CYD-BWYLLGOR TROSOLWG A CHRAFFU BWRDD GWASANAETHAU CYHOEDDUS CONWY A SIR DDINBYCH

Cofnodion cyfarfod o'r Cyd-Bwyllgor Trosolwg a Chraffu Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych a gynhaliwyd yn SIAMBR Y CYNGOR, NEUADD Y SIR, RHUTHUN A THRWY GYNHADLEDD FIDEO, Dydd Gwener, 30 Mehefin 2023 am 10.00 am.

YN BRESENNOL

Y Cynghorwyr Joan Butterfield, Pauline Edwards, Alan Hughes, Paul Keddie, Arwel Roberts a Gareth Sandilands – Cyngor Sir Ddinbych

Y Cynghorwyr Cheryl Carlisle, David Carr, Bernice McLoughlin, Angie O'Grady, Stephen Price ac Austin Roberts - Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy

Arsylwr - Y Cynghorydd Jeanette Chamberlain-Jones – Cyngor Sir Ddinbych

HEFYD YN BRESENNOL

Hannah Edwards, Swyddog Datblygu Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus (CBSC)
Karen Evans, Swyddog Gwasanaethau Democrataidd (CSDd)
Rhian Evans, Cydlynnydd Craffu (CSDd)
Dawn Hughes, Swyddog Gwasanaethau Craffu a Phwyllgor (CBSC)
Amanda Jones, Swyddog Perfformiad a Gwelliant Corfforaethol (CBSC)
Stephanie Jones, Gweinyddwr Pwyllgorau (CSDd)
Nicola Hughes, Gweinyddwr Pwyllgorau (Gwesteiwr y Cyfarfod) (CSDd)

Gwahoddwyd Alyson Constantine – Cyfarwyddwr Gweithrediadau'r Gymuned Iechyd Integredig (Canolog) Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr gan y grŵp i gyflwyno eitem rhif 7 ar y rhaglen.

1 YMDDIHEURIADAU

Cafwyd ymddiheuriadau am absenoldeb gan y Cynghorydd John Roberts.

2 DATGANIADAU O FUDDIANT

Ni ddatganwyd unrhyw gysylltiad personol na chysylltiad oedd yn rhagfarnu.

3 PENODI CADEIRYDD

Yn unol â Chylch Gorchwyl Cydbwyllgor Trosolwg a Chrafu Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych, ceisiwyd enwebiad am Gadeirydd ar gyfer blwyddyn y cyngor 2023/24 a 2024/25 o blith cynrychiolwyr Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy ar y Cydbwyllgor Trosolwg a Chraffu. Enwebodd y Cynghorydd Austin Roberts y Cynghorydd Cheryl Carlisle ar gyfer rôl y Cadeirydd, eiliodd y

Cynghorydd Stephen Price yr enwebiad hwnnw. Ni chafwyd unrhyw enwebiadau eraill. Yn unfrydol:

Penderfynwyd: ethol y Cynghorydd Cheryl Carlisle yn Gadeirydd Cydbwyllgor Trosolwg a Chraffu Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych yn ystod blwyddyn y cyngor 2023/24 a 2024/25.

Diolchodd y Cynghorydd Carlisle i bawb am eu cefnogaeth.

4 PENODI ÎS-GADEIRYDD

Ar ben hynny ac yn unol â Chylch Gorchwyl Cydbwyllgor Trosolwg a Chraffu Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych, ceisiwyd enwebiad am Is-Gadeirydd ar gyfer blwyddyn y cyngor 2023/24 a 2024/25 o blith cynrychiolwyr Cyngor Sir Ddinbych ar y Cydbwyllgor Trosolwg a Chraffu. Enwebodd y Cynghorydd Joan Butterfield y Cynghorydd Gareth Sandilands ar gyfer rôl yr Is-Gadeirydd, eiliodd y Cynghorydd Arwel Roberts yr enwebiad hwnnw. Ni chafwyd unrhyw enwebiadau eraill. Yn unfrydol:

Penderfynwyd: ethol y Cynghorydd Gareth Sandilands yn Is-Gadeirydd Cydbwyllgor Trosolwg a Chraffu Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych yn ystod blwyddyn y cyngor 2023/24 a 2024/25.

Diolchodd y Cynghorydd Sandilands i bawb am eu cefnogaeth.

5 MATERION BRYD

Nid oedd y swyddogion yn ymwybodol o faterion bryd cyn y cyfarfod.

6 COFNODION Y CYFARFOD DIWETHAF

Cyflwynwyd cofnodion cyfarfod Cydbwyllgor Trosolwg a Chraffu Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych a gynhaliwyd ar 21 Hydref 2022 er cymeradwyaeth.

Penderfynwyd: cymeradwyo cofnodion cyfarfod Cydbwyllgor Trosolwg a Chraffu Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych a gynhaliwyd ar 21 Hydref 2022 fel cofnod gwir a chywir o'r gweithrediadau.

Ni chodwyd unrhyw fater mewn perthynas â chynnwys y cofnodion.

7 CYFRANIAD PARTNERIAID Y BWRDD GWASANAETHAU CYHOEDDUS (BGC) I WAITH Y BWRDD A BUDDION Y BWRDD I BARTNERIAID

Croesawodd y Cadeirydd Alyson Constantine, Cyfarwyddwr Gweithrediadau'r Gymuned Iechyd Integredig (Canolog) Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr i'r cyfarfod i drafod cyfraniad y Bwrdd Iechyd i waith y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus (BGC) gyda'r Cydbwyllgor Trosolwg a Chraffu, ynghyd â'r manteision i'r Bwrdd Iechyd o fod yn bartner ar y BGC.

Cyn dechrau'r drafodaeth, bu i'r Cadeirydd atgoffa aelodau'r Pwyllgor bod pwerau'r Cydbwyllgor Trosolwg a Chraffu mewn perthynas â chraffu ar y Bwrdd Iechyd, fel gyda phartneriaid eraill y BGC, yn ymestyn i'w cyfraniad i waith y BGC yn unig. Pwysleisiodd nad oedd y Cydbwyllgor Trosolwg a Chraffu yn meddu ar unrhyw bwerau i graffu ar bolisiâu neu ddarpariaeth gwasanaeth sefydliadau unigol sy'n allanol i'w rôl ar y BGC.

Dywedodd y Cyfarwyddwr Gweithrediadau wrth yr aelodau bod y Bwrdd Iechyd wedi derbyn Fframwaith Perfformiad GIG Cymru yn ddiweddar. Wedi'i gynnwys yn y fframwaith hwnnw oedd gwybodaeth am Gymru Iachach ac roedd 4 nod y Cynllun yn cyd-fynd yn dda ochr yn ochr â Chynllun Lles ar y cyd y BGC. O safbwynt y Bwrdd Iechyd a'r Gymuned Iechyd Integredig, roedd dogfennau strategol yn cysylltu'r gwaith partneriaeth rhwng y Bwrdd a gwaith y cynllun lles.

Atgoffwyd yr aelodau o amcanion Cynllun Lles Conwy a Sir Ddinbych yn cynnwys mynediad at ofal sylfaenol, adferiad canser, oedi wrth drosglwyddo gofal, cynllun ar gyfer iechyd meddwl a Gwasanaethau Iechyd Meddwl Plant a Phobl Ifanc, gofal, diagnosteg adferiad a gofal mewn argyfwng a brys. Arddangos y meysydd niferus sydd o fudd i weithio mewn partneriaeth.

Cynigodd y Cyfarwyddwr Gweithrediadau i rannu ei manylion cyswllt gyda'r aelodau pe bai ganddynt unrhyw sylwadau neu gwestiynau i'w codi y tu allan i'r cyfarfod.

Gofynnodd yr aelodau sut allant gefnogi a mynd ati i graffu ar y bartneriaeth rhwng y BGC a'r Bwrdd Iechyd orau mewn cyfarfodydd yn y dyfodol. Mewn ymateb, awgrymodd y Cyfarwyddwr Gweithrediadau y dylid cael dealltwriaeth o faint o wybodaeth y mae'r Grŵp BGC ar y Cyd yn ei dderbyn yn nhermau perfformiad o safbwynt iechyd yn erbyn yr amcanion a osodwyd. Rhoi gwybodaeth i aelodau i graffu a thrafod unrhyw feysydd mewn cyfarfodydd yn y dyfodol.

Roedd cyfathrebu yn aml yn eithaf heriol. Yn aml, gall hysbysu preswylwyr o waith y Bwrdd a derbyn gwybodaeth gan breswylwyr fod yn anodd. Roedd rhannu ac ymgysylltu â chleifion a grwpiau mewn cymdeithas yn fuddiol i bawb ac yn galluogi i drafodaethau a chyfathrebu ddigwydd a ffurfio perthynas gadarnhaol rhwng partneriaid a'r cyhoedd. Os sefydlwyd canolbwynt neu ganolfan wybodaeth i liniaru'r gwaith o rannu gwybodaeth rhwng preswylwyr, gwasanaethau cyhoeddus a'r sector gwirfoddol, byddai'r Bwrdd Iechyd o bosibl yn hapus i ymgysylltu mewn a rhannu gwybodaeth a chael trafodaethau pellach os byddai hynny'n digwydd. Byddai'r holl sianeli rhannu gwybodaeth a'r platfform y mae angen ei ddefnyddio yn helpu i ddarparu gwasanaethau cyffredinol gwell i drigolion.

Mynegodd aelod bryder ynglŷn â risgiau mewn perthynas â meddygfeydd mewn maes penodol, awgrymodd y Cadeirydd y dylid codi ymholiadau o natur benodol gyda'r Bwrdd Iechyd y tu allan i'r cyfarfod.

Ar ddiwedd y drafodaeth, diolchodd y Pwyllgor i'r cynrychiolydd o'r Bwrdd Iechyd am y wybodaeth a roddwyd ac am ateb cwestiynau'r aelodau.

Penderfynwyd: yn amodol ar yr arsylwadau uchod i dderbyn y wybodaeth a roddwyd ar gyfraniad Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr i waith Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych a'r manteision iddo o fod yn bartner ar y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus.

8 COFRESTR RISG BWRDD GWASANAETHAU CYHOEDDUS CONWY A SIR DDINBYCH

Tywysodd y Swyddog Perfformiad a Gwelliant Corfforaethol (CBSC) yr aelodau drwy'r Gofrestr Risg ar gyfer adroddiad y Bwrdd Gwasanaeth Cyhoeddus (dosbarthwyd ymlaen llaw). Roedd y Gofrestr Risg yn canolbwyntio ar allu'r BGC i gyflawni'r rhwymedigaethau statudol a darparu'r Cynllun Lles.

Roedd y Gofrestr Risg wedi'i hadolygu a'i thrafod ddiwethaf gan y Bwrdd ym mis Tachwedd 2022. Hysbyswyd yr aelodau y byddai'r Bwrdd yn trafod risgiau a materion y Bwrdd a sefydliadau partner yn fanwl yn y cyfarfod nesaf ym mis Gorffennaf 2023. Credwyd hynny. byddai'n gyfle da i ganfod unrhyw risgiau a phroblemau cyffredin.

Roedd yr adolygiad diwethaf a gynhaliwyd ym mis Tachwedd yn adolygiad manwl a gafodd ei drafod yn dda. Tywyswyd aelodau at adran 4.2 a oedd yn amlinellu'r hyn a gafodd ei ddiweddarau yn nhermau'r Gofrestr Risg. Penderfynwyd cynnwys colofn ychwanegol i gynnwys pa gamau gweithredu pellach gall y Bwrdd eu cymryd i leihau'r risgiau a nodwyd ymhellach. Roedd hefyd yn cynnwys amserlenni i wneud yn siŵr y gall y Bwrdd fonitro'r camau gweithredu yn brydlon.

Risg BGC 2: Y risg nad oedd sefydliadau partner yn ymroddedig i'r Bwrdd. Bu i'r Bwrdd gynnwys tri cham lliniaru ychwanegol:

- Roedd aelodau'r BGC wedi cytuno i drefnu cyfarfodydd anffurfiol i drafod rhaglenni sydd ar ddod, datblygu perthnasoedd a rhwydweithio.
- Sefydlwyd Cydbwyllgor Craffu i werthuso effeithlonrwydd y BGC. Roedd y BGC yn gweld y Cydbwyllgor Trosolwg a Chraffu fel offer lliniaru risg gwerthfawr.
- Mae cynrychiolwyr oddi ar restr y BGC o gyfranogwyr gwadd yn mynd i gael eu cyfethol i'r Cydbwyllgor Craffu pan fo angen, i drafod eitemau / meysydd gwaith penodol fel ffordd o asesu effeithiolrwydd cynlluniau'r Bwrdd.

Hysbyswyd Aelodau o newid i risg BGC 3: Y risg bod y BGC yn methu sicrhau'r effaith mwyaf posibl y gall ei gyflawni drwy ddull cydweithredol. Roedd y risg yn cynnwys tri cham lliniaru ychwanegol:

- Cefnogaeth gan y rhwydwaith cydgynhyrchu i sicrhau ei fod yn cydweithio'n llwyddiannus.
- Sefydlwyd Cydbwyllgor Craffu i werthuso effeithlonrwydd y BGC.
- Mae cynrychiolwyr oddi ar restr y BGC o gyfranogwyr gwadd yn mynd i gael eu cyfethol i'r Cydbwyllgor Craffu pan fo angen, i drafod eitemau / meysydd gwaith penodol fel ffordd o asesu effeithiolrwydd cynlluniau'r Bwrdd.

Nododd y Bwrdd risg ychwanegol BGC 6: Y risg bod problemau recriwtio a chadw, sy'n arwain at golli arbenigedd a chapasiti, yn gwaethygu gan arwain at

wasanaethau gwael neu annigonol. Roedd y risg a nodwyd yn codi ymysg yr holl bartneriaid ar draws y BGC ac roedd recriwtio wedi bod yn her ar draws yr holl sefydliadau.

Roedd copi o'r Gofrestr Risg llawn wedi'i gynnwys ym mhecyn y rhaglen, ac roedd yn cynnwys y sgoriau risg cynhenid a gweddilliol ar gyfer pob un.

Ar ôl cyflwyno'r cyflwyniad, gwahoddwyd aelodau i roi sylwadau a gofyn cwestiynau. Trafodwyd y pwyntiau canlynol mewn mwy o fanylder:

- Codwyd pryderon o ran sut oedd cyfarfodydd anffurfiol yn cael eu cynnal, ac felly'n peidio â chynorthwyo tryloywder ac a oedd unrhyw nodiadau neu bwyntiau gweithredu o'r cyfarfodydd hynny'n cael eu cofnodi. Cadarnhawyd bod y cyfarfodydd anffurfiol wedi'u cyfyngu, roedd unrhyw drafodaeth yn y cyfarfodydd hynny yn cael eu cyflwyno'n ffurfiol i gyfarfod y BGC i'w trafod. Roedd y syniad o gael cyfarfod anffurfiol yn dilyn awgrym o adolygiad gan Archwilio Cymru. Byddai'r drafodaeth a gafwyd yng nghyfarfod ffurfiol y BGC wedyn yn cael ei chofnodi yng nghofnodion y cyfarfodydd hynny, a gafodd eu rhannu gyda'r Cydbwyllgor Trosolwg a Chraffu.
- Codwyd pryderon o ran yr effaith o beidio ag ymgysylltu â budd-ddeiliaid eraill, a chyfraddau ymateb isel i ymgynghoriadau cyhoeddus. Anogwyd aelodau i gysylltu â'r Swyddog Perfformiad a Gwelliant Corfforaethol gydag awgrymiadau o ffyrdd o annog y cyhoedd i ymgysylltu â'r Bwrdd neu os oedd ganddynt newidiadau i'w hawgrymu a fyddai'n cryfhau unrhyw un o'r camau lliniaru yn erbyn y risgiau. Cynghorwyd aelodau bod gwaith y Bwrdd wedi'i lywodraethu gan y Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol.
- Awgrymodd y Swyddog Gwasanaethau Craffu a Phwyllgor y gall aelodau, fel rhan o drafodaeth y rhaglen gwaith i'r dyfodol, drafod os byddant yn dymuno gofyn i bartneriaid statudol eraill fynychu er mwyn trafod ymrwymiad eu sefydliad i waith y BGC.

Diolchodd y Cadeirydd i'r swyddogion am yr ymatebion manwl i gwestiynau'r aelodau. Cytunodd aelodau y byddai'n fuddiol gwahodd pob partner y BGC i gyfarfod Cyd-Bwyllgor Trosolwg a Chraffu Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir DDINBYCHyn y dyfodol i drafod eu cyfraniadau ystyrlon ac adeiladol i waith y Bwrdd.

Ar ddiwedd y drafodaeth, drwy bleidlais fwyafrifol:

Penderfynwyd: bod y Pwyllgor, yn amodol ar yr arsylwadau uchod a'r wybodaeth a ddarperir, yn derbyn ac yn cydnabod y risgiau a nodwyd ar Gofrestr Risg Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych ynghyd â'r mesurau lliniaru a roddwyd ar waith i leihau effaith posibl y risgiau hynny pe baent yn digwydd.

Bu i'r Cynghorydd David Carr ymatal rhag pleidleisio i dderbyn yr argymhellion. Roedd yr holl aelodau eraill a oedd yn bresennol yn cytuno â'r argymhellion.

9 RHAGLEN WAITH I'R DYFODOL

Tywysodd y Swyddog Gwasanaethau Craffu a Phwyllgor yr aelodau trwy'r rhaglen gwaith i'r dyfodol drafft (dosbarthwyd ymlaen llaw). Trefnwyd bod cyfarfod nesaf y Pwyllgor yn cael ei gynnal ar 20 Hydref 2023.

Ar gyfer y cyfarfod nesaf cynigiwyd adroddiad diweddar ar weithrediad y BGC o'r Cynllun Lles. Awgrymwyd estyn gwahoddiad i Gadeirydd y BGC i fynychu'r cyfarfod nesaf i gyflwyno'r adroddiad cynnydd.

Cytunwyd, yn unol ag awgrym aelod, bod yr eitem sefydlog ar gyfraniad partneriaid y BGC yn cael ei ddiwygio yn y dyfodol i ddarllen 'Cyfraniad ac Ymrwymiad Partneriaid y BGC i waith y BGC a manteision y BGC i bartneriaid'. Trafododd yr aelodau pa bartner yr hoffent ei wahodd i'r cyfarfod nesaf a chytuno i estyn gwahoddiad i Gyfoeth Naturiol Cymru i'r cyfarfod ar 20 Hydref i drafod eu cyfraniad a'u hymrwymiad i waith y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus a'r manteision i'r sefydliad o fod yn aelod o'r BGC.

Atgoffwyd yr aelodau bod y BGC wedi creu adroddiad blynyddol, gellir gwahodd Cadeirydd y BGC i gyflwyno'r adroddiad i Cyd-Bwyllgor Trosolwg a Chraffu Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbychpan fo ar gael.

Awgrymwyd estyn gwahoddiad i bartneriaid eraill ar y BGC i fynychu cyfarfodydd yn y dyfodol, yn cynnwys y Sector Gwirfoddol a Chomisiynydd yr Heddlu a Throsedd sy'n mynychu cyfarfodydd y BGC fel cyfranogwyr a wahoddwyd.

Yn dilyn ystyried y rhaglen gwaith i'r dyfodol arfaethedig ar gyfer y Cydbwyllgor Trosolwg a Chraffu:

Penderfynwyd:

- (i) cadarnhau ei raglen gwaith i'r dyfodol drafft ar gyfer ei gyfarfod nesaf a gynhelir ar 20 Hydref 2023;***
- (ii) bod Cadeirydd y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus yn cael gwahoddiad i'r cyfarfod uchod i gyflwyno'r eitem 'Y wybodaeth ddiweddaraf gan y BGC ar Weithredu ei Gynllun Lles', a fyddai'n cynnwys trafodaeth ar unrhyw rwystrau neu bwysau a wynebwyd hyd yma o ran ei weithrediad;***
- (iii) bod cynrychiolydd o Gyfoeth Naturiol Cymru (CNC) yn cael gwahoddiad i fynychu'r cyfarfod ym mis Hydref 2023 er mwyn trafod cyfraniad ac ymrwymiad CNC i waith y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus a'r manteision i'r sefydliad o fod yn aelod o'r BGC;***
- (iv) bod ystyriaeth yn cael ei roi ar gyfer cyfarfodydd yn y dyfodol i wahodd cynrychiolwyr o aelodaeth 'Cyfranogwyr a Wahoddwyd' y BGC i fynychu cyfarfodydd y Cydbwyllgor Trosolwg a Chraffu i ddarparu cyflwyniad ar eu 'cyfraniad a'u hymrwymiad i waith y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus a'r manteision i'w sefydliad o fod yn aelod a wahoddwyd o'r BGC'***
- (v) nodi'r dyddiadau arfaethedig ar gyfer cynnal cyfarfodydd y Cydbwyllgor Trosolwg a Chraffu yn ystod 2024.***

10 COFNODION CYFARFODYDD Y BWRDD GWASANAETHAU CYHOEDDUS

Nodwyd y ddwy set o gofnodion a gyflwynwyd er gwybodaeth.

**11 RHAGLEN GWAITH I'R DYFODOL BWRDD GWASANAETHAU CYHOEDDUS
CONWY A SIR DDINBYCH**

Nodwyd Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus a ddsbarthwyd er gwybodaeth.

Daeth y cyfarfod i ben am 10.50am

Derbyniwyd ymddiheuriadau am absenoldeb oddi wrth y Cynghorwr(wyr)
John Roberts

Adroddiad i'r: **Cydbwyllgor Craffu Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych**

EITEM RHAGLEN 8

Dyddiad y cyfarfod 20 Hydref 2023

Aelod / Swyddog Arweiniol: *Y Cyng. Jason McLellan, Arweinydd Cyngor Sir Ddinbych a chadeirydd y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus*
Y Cyng. Charlie McCoubrey, Arweinydd Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy ac Is-gadeirydd y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus

Awduron yr Adroddiad: **Amanda Jones, Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy**
Hannah Edwards, Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy
Iolo McGregor, Cyngor Sir Ddinbych

Teitl: **Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych - diweddariad ar y cynnydd gyda'r Cynllun Lles**

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

1.1 Diweddariad ar y cynnydd gyda Chynllun Lles Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych, ers ei gymeradwyo ym Mawrth 2023.

2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

2.1 Darparu'r Cydbwyllgor Craffu gyda diweddariad ar gynnydd y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus gyda'r Cynllun Lles hyd yma. Er mwyn i'r pwyllgor craffu llywodraeth leol ddynodedig ddarparu craffu priodol a herio gwaith y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus.

3. Beth yw'r Argymhellion?

3.1 Bod aelodau yn ystyried y cynnydd sydd wedi'i wneud yn erbyn y Cynllun Lles hyd yma ac i ddarparu adborth / argymhellion i'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus fel bo'r angen.

4. Manylion yr adroddiad

4.1 Ers cymeradwyo Cynllun Lles y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus ym Mawrth 2023 mae'r Bwrdd wedi -

- Cyflwyno cyfarfodydd anffurfiol ar gyfer aelodau'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus. Dyma gyfle i helpu hwyluso rhwydweithio i aelodau, i adeiladu ymddiriedaeth ac i siarad yn agored am broblemau a heriau.
- Wedi derbyn canlyniadau ar yr holl Feddwl Trwy Systemau gan Iechyd Cyhoeddus Cymru (timau lleol a chenedlaethol). Ar hyn o bryd mae'r Bwrdd yn edrych ar ffyrdd y gall ddefnyddio'r ymagwedd hwn tuag at ei uchelgais i chwarae rôl fwy arweiniol.
- Trafodwyd risgiau ac achosion cyffredin gyda sefydliadau partner all gael effaith ar ddarparu dyheadau Cynllun Lles y Bwrdd. Teimlai'r Bwrdd ei bod yn werth edrych ar risgiau ac achosion newydd fel rhanbarth Gogledd Cymru gyda Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus eraill.

- Wedi ymrwymo i ddatblygu'r Siarter Teithio lach yn ein sefydliadau drwy gynnal asesiad gwaelodlin o weithgareddau presennol sefydliadau yn erbyn ymrwymadau'r Siarter. Bydd hefyd yn adnabod unrhyw fylchau a chyfleoedd i ddatblygu - yn unol â chynlluniau gweithredol presennol.
- **Cylch gorchwyl wedi'i gymeradwyo gydag aelodaeth o'r Bwrdd wedi'i ddiwygio/gwella.**
- **Derbyniwyd cyflwyniad ar raglen Cyfraith Gofal Gwrthgyfartal gan Fwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr a thrafodwyd sut y mae'r BGC yn gallu gweithio'n fwy agos gyda'r gwaith hwn gan fod yna gysylltiadau gydag uchelgais BGC o fynd i'r afael ag anghyfartaledd.**
- Mabwysiadwyd datganiad cenhadaeth ymrwymo newydd ar gyfer y BGC a gweithiwyd ar ddatblygu cynllun ymrwymo fel rhan o gamau nesaf y Bwrdd.
- **Wedi gweithio gyda Phrifysgol Wrecsam i gyflawni prosiect ymrwymo mewn dwy gymuned yng Nghonwy a Sir Ddinbych (Pensarn a Pharc Burton yn y Rhyl). Mae'r prosiect yn defnyddio dulliau creadigol (fel gwaith celf, ffotograffiaeth, fideo ac ati) i gefnogi cymunedau i ddweud eu straeon ynglŷn â sut deimlad ydi byw yn eu cymuned.**
- Wedi edrych ar ffyrdd o rymuso cymunedau amrywiol i gyflogaeth, yn dilyn gweithgaredd ymrwymo lle mae nifer o rwystrau a champau gweithredu wedi cael eu hawgrymu. Mae'r gwaith wedi cael ei wneud yn rhanbarthol ar ran tri BGC Gogledd Cymru.

5. Pa ymgynghoriadau sydd wedi'u cynnal gyda Chraffu ac eraill?

5.1 Amherthnasol

6. Pa risgiau sydd ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

6.1 Amherthnasol

7. Pŵer i wneud y penderfyniad

7.1 Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015



Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych

Cynllun Lles 2023 i 2028

Mae'r ddogfen hon yn amlinellu Cynllun Lles Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych o dan y Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 sy'n ceisio gwneud Conwy a Sir Ddinbych yn le mwy cyfartal gyda llai o amddifadedd.

Cynnwys

Cyflwyniad	5
Sut mae'r Cynllun Lles wedi cael ei ddatblygu?	7
Datganiad Lles a'n Hamcanion	8
Lles - Mae cymunedau'n hapusach, yn fwy iach ac yn fwy gwydn i wynebu heriau, megis yr Argyfwng Newid Hinsawdd a Natur, neu'r cynnydd mewn costau byw.	13
Economi – Mae yna economi ffyniannus, a gefnogir gan weithlu medrus sy'n barod at y dyfodol	19
Cydraddoldeb – Mae'r rhai â nodweddion a ddiogelir yn wynebu llai o rwystrau	24
Tai – Mae gwell mynediad at dai o ansawdd da.....	30
Darparu'r cynllun a monitro cynnydd	35

Cysylltu â Ni

Am fwy o wybodaeth ar ein Cynllun Llesiant neu ar Fwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych yn gyffredinol cysylltwch â ni ar:

Post: Swyddog Datblygu Bwrdd Gwasanaethau Lleol

Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy

Bwlch Post 1

Conwy

LL30 9GN

E-bost: sgwrsysir@conwy.gov.uk

Phone: 01492 574059

Gall cwsmeriaid Gwasanaeth BT Relay sydd â nam ar y clyw neu ar y lleferydd gysylltu ag unrhyw wasanaeth y Cyngor trwy ddeialu 18001 cyn y rhif y maent ei angen.

Rydym yn hapus i ddarparu'r ddogfen hon mewn print bras, sain a braille.

Rydym yn croesawu gohebiaeth yn y Gymraeg. Byddwn yn ymateb i unrhyw ohebiaeth yn y Gymraeg ac ni fydd yn arwain at oedi.

Cyflwyniad

Mae Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych yn falch o gyflwyno'r Cynllun Lles Lleol hwn ar gyfer ein dwy sir. Mae'n ganlyniad y gwaith a ddechreuwyd yn 2021 ac mae'n cynrychioli ein casgliadau ar yr hyn rydym yn teimlo yw'r prif faes sy'n cyflwyno'r angen neu'r her fwyaf i'n cymunedau, a ble rydym yn teimlo y gall y BGC wneud y cyfraniad mwyaf heb ddyblygu gwaith da sydd eisoes yn digwydd o fewn partneriaethau a sefydliadau presennol.

Mae llawer o waith wedi'i wneud yn barod i gyrraedd y pwynt hwn, ond megis dechrau siwrnai'r BGC yw hyn. Mae'r cynllun hwn yn amlinellid o'r hyn yr hoffem ei gyflawni, ond mae yna fwy o waith i'w wneud i ddatblygu ein rhaglen waith a byddem yn croesawu eich mewnbwn i'r rhan hon o'n sgwrs barhaus gyda'n cymunedau. Os hoffech gael eich hysbysu am ein gwaith, cyfrannu neu ddarparu adborth i ni, gallwch weld ein manylion cyswllt ar y dudalen flaenorol.

Gofyniad Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 yw bod BGC yn rhoi cyfle cyffrous i wasanaethau cyhoeddus ddod at ei gilydd i herio problemau difrifol yn ein hardaloedd cymunedol. I gyflawni'r nod hwn, bydd y Bwrdd yn chwarae mwy o **Rôl Arweiniol** gyda'r Cynllun hwn nag a ganiatawyd gan y cynllun blaenorol, gan dueddu i ganolbwyntio gormod ar ddarpariaeth weithredol. Trwy hyn gobeithir y bydd y Bwrdd yn gallu rhoi cyfeiriad a rennir cryf a chyfrifoldeb am newid hirdymor effeithiol, gan ddefnyddio ein llais ar y cyd fel partneriaid i ddylanwadu ac eirioli ar ran ein cymunedau.

Wrth gwrs, mae'n rhaid i ni fod yn realistig am y cyfyngiadau ariannol a wynebir gan ein sectorau, ond ar yr un pryd ystyried hyn fel cyfle ar gyfer newid gwirioneddol effeithiol a pharhau'n agored i weithio mewn ffyrdd gwahanol. Mae'r holl bartneriaid ar y bwrdd wedi ymrwymo i gydweithio i gyflawni gwasanaethau cynaliadwy ac effeithiol sy'n atal problemau rhag codi yn yr hirdymor. Rydym eisiau cefnogi ein cymunedau i fod yn ffyniannus, gwydn ac iachach. Rydym yn dymuno cyfrannu at weledigaeth Llywodraeth Cymru o Gymru mwy cyfartal a chyfrifol ar lefel fyd-eang, ble mae gennym gymunedau cydlynol a diwylliant bywiog.

Ynglŷn â Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych

Yn Ebrill 2016, sefydlodd Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 fwrdd statudol, a elwir yn Fwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus (BGC), ymhob ardal awdurdod lleol yng Nghymru. Mae Conwy a Sir Ddinbych wedi defnyddio grym o fewn y Ddeddf i uno eu Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus yn un BGC ar gyfer rhanbarth Conwy a Sir Ddinbych.

Mae BGC yn gasgliad o gyrff cyhoeddus sy'n cydweithio i wella lles eu sir. Mae hyn yn golygu fel grŵp bod yn rhaid i Fwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych wella lles economaidd, cymdeithasol, amgylcheddol a diwylliannol ardal Conwy a Sir Ddinbych drwy weithio i gyflawni'r 7 nod Lles isod.

Mae Aelodaeth yn cynnwys uwch gynrychiolwyr o'r sefydliadau y rhestrir isod. Fodd bynnag bydd aelodaeth yn cael ei adolygu yn rheolaidd i sicrhau bod cynrychiolaeth ddigonol i gyflawni'r blaenoriaethau. Mae gennym wefan pwrpasol hefyd lle gall y cyhoedd gael mynediad i'r Asesiad a Chynllun Llesiant Lleol, yn ogystal â chofnodion cyfarfodydd, papurau cyfarfodydd bwrdd, newyddlenni ac i ganfod mwy o wybodaeth am ein partneriaid.

- Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr
- Cefnogaeth Gymunedol a Gwirfoddol Conwy
- Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy
- Cyngor Sir Ddinbych
- Gyngor Gwasanaethau Gwirfoddol Sir Ddinbych
- Gwasanaeth Prawf Cenedlaethol
- Cyfoeth Naturiol Cymru
- Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru
- Heddlu Gogledd Cymru
- Swyddfa Commisiynydd Heddlu a Throsedd Gogledd Cymru
- Iechyd Cyhoeddus Cymru
- Llywodraeth Cymru

Sut mae'r Cynllun Lles wedi cael ei ddatblygu?

Roedd y cam cyntaf yn natblygiad y Cynllun Lles yn cynnwys aelodau Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych yn gweithio gyda'i gilydd ar ddatblygu ein [Hasesiad Lles Lleol](#) i'r ardal, sydd ar gael i'w weld ar-lein. Rydym ni wedi cymryd y dull gweithredu ar y cyd hwn er mwyn sicrhau bod yr asesiad yn cael ei greu yn defnyddio arbenigedd, gwybodaeth a dealltwriaeth holl bartneriaid.

Mae'r asesiad yn anelu i gasglu'r cryfderau a'r pwyntiau cadarnhaol am bobl, cymunedau a mannau Conwy a Sir Ddinbych. Mae hefyd yn disgrifio'r heriau a'r cyfleodd a wynebwr nawr ac i'r dyfodol. Cafodd ei lywio gan ddata, ymchwil cenedlaethol a lleol, ac yn bennaf oll, adborth a roddwyd i ni drwy ymgysylltu â'n preswylwyr, ymwelwyr a busnesau drwy 'Sgwrs y Sir'.

Yn ystod haf a'r hydref 2021 fe wnaethom siarad â chynifer o bobl â phosibl i ganfod eu barn am beth sy'n gweithio'n dda yng Nghonwy a Sir Ddinbych ac ar beth y mae angen i ni ganolbwyntio rwan ac ar gyfer cenedlaethau'r dyfodol. Fe wnaethom ofyn i bobl siarad am eu profiadau a'u cymunedau er mwyn i ni ddeall ychydig mwy am bryderon a chryfderau lleol. Roeddem hefyd yn ymgysylltu â chroestoriad eang o'r gymuned, gan gynnwys:

- Grwpiau a fforymau cymunedol, yn cynnwys ystod o ddiddordebau cymunedol mewn cymysgedd o leoliadau trefol a gwledig.
- Preswylwyr.
- Pobl anabl.
- Rhwydweithiau busnes.
- Cynghorau Dinas, Tref a Chymuned.
- Pobl ifanc (drwy ysgolion a chynghor yr ysgol).
- Rhwydwaith Cydraddoldeb Hil Gogledd Cymru.
- Sefydliadau sector cyhoeddus eraill.

Fel yng ngweddill Cymru, mae gwaith ymgysylltu ac ymgynghori wedi profi'n heriol yn ystod y pandemig Covid-19. Er hynny, yn ogystal ag ymgysylltu â'r grwpiau uchod, roeddem wedi defnyddio amrywiaeth o ddulliau cyfathrebu i hybu Sgwrs y Sir, gan gynnwys y defnydd o sianeli partner mewnol a rhwydweithiau staff, fel Bwletin Conwy, newyddlen Llais y Sir, Sir Ddinbych, e-fwletinau Busnes a rhestr bostio; ond hefyd drwy

gyfryngau cymdeithasol a datganiadau i'r wasg. Roeddem hefyd yn monitro Sgwrs y Sir i sicrhau ein bod yn derbyn adborth gan bob ystod oed, pob rhan ddaearyddol o'r sir a phob maes diddordeb pwnc. Er ein bod yn hyderus ein bod wedi estyn allan at groestoriad eang o'r gymuned, o ran nodwedd a ddiogelir a daearyddol, rydym yn teimlo y gallwn wneud mwy wrth i ni weithio tuag at wella dyfnder ymgynghori gyda rhai grwpiau o bobl sydd wedi eu tangynrychioli.

Ar ddechrau 2022 roeddem wedi dechrau trafod canfyddiadau ein Hasesiad Lles yn fwy manwl a nodi'r materion strategol ble gallem wneud gwahaniaeth ar y cyd fel grŵp o bartneriaid. Cefnogwyd y gwaith hwn gan Rwydwaith Cyd-gynhyrchu Cymru. O'n dadansoddiad, roedd y Bwrdd wedi cyflwyno rhestr faith o faterion strategol. Yna cynhaliwyd cyfres o weithdai yn yr haf 2022 i flaenoriaethu meysydd â'r angen mwyaf ynghyd â themâu Cymdeithasol, Diwylliannol, Amgylcheddol ac Economaidd a datblygu atebion posibl. Gwnaed hyn drwy ystyried y synergeddau rhwng blaenoriaethau, effaith y gallai'r BGC ei gael, y goblygiadau hirdymor a ble'r oedd gwaith yn cael ei wneud eisoes. Roedd hyn wedi arwain at aiddiffinio'r cynllun yn un maes blaenoriaeth yn canolbwyntio ar **Gonwy a Sir Ddinbych yn lle mwy cyfartal gyda llai o amddifadedd.**

Cynhaliwyd ymgynghoriad pellach gyda'r cyhoedd a phartneriaid ar ein cynllun drafft rhwng Awst a Thachwedd 2022. Roedd hyn yn cynnwys trafodaethau gyda Swyddfa Comisiynydd Cenedlaethau'r Dyfodol a Chydbwyllgor Trosolwg a Chraffu Conwy a Sir Ddinbych. Ar ôl dadansoddi'r holl adborth a chwblhau'r drafft terfynol ym mis Tachwedd 2022, roedd sefydliadau partner wedi trafod a chadarnhau eu hymrwymiad i'n Cynllun Lles cyn ei gymeradwyo'n llawn ym Mawrth 2023.

Datganiad Lles a'n Hamcanion

Ein nod yw gwneud **Conwy a Sir Ddinbych yn lle mwy cyfartal â llai o amddifadedd.** Fel y disgrifiwyd uchod, mae ein Hasesiad Lles sydd yn archwilio data a barn bobl leol drwy lygad Nodau Lles Cymru, wedi ein cefnogi i osod y nod hwn ar gyfer ein hardal. Mae ein hamcanion felly yn cyfrannu'n uniongyrchol tuag at gyflawni'r nodau cenedlaethol. Mae hyn yn rhoi hyder i ni ein bod yn canolbwyntio'n hadnoddau ar gyflawni'r amcanion cywir a fydd o'r budd mwyaf i'n cymunedau.

Roedd ein hasesiad o les lleol yn cynnwys chwedeg o destunau ar ystod o bynciau, wedi eu trefnu fesul y saith nod lles cenedlaethol. Amlygwyd pedair ar ddeg o'r rhain fel

meysydd oedd yn peri pryder penodol neu gyfle. Daeth 'Cymru sy'n fwy cyfartal' i'r brig fel un oedd yn cysylltu themâu asesu lles yn fwy cyffredin, yn cyd-fynd â'r achosion craidd canlynol rydym wedi eu nodi fel rhai sy'n cyfrannu at anfantais economaidd-gymdeithasol neu anghydraddoldeb yn ein siroedd:

- Costau byw
- Angen am isadeiledd ffisegol a digidol gwell
- Diffyg hyder a dyhead
- Bylchau mewn sgiliau a chyfleoedd cyflogaeth
- Argaeledd tai iach
- Mynediad at wasanaethau
- Ymddygiad gwrthgymdeithasol
- Effaith Covid-19

Bydd ein cynllun yn ceisio mynd i'r afael ag amddifadedd a materion yn ymwneud â thlodi yng Nghonwy a Sir Ddinbych yn yr hirdymor, yn cynnwys anghydraddoldeb Cymdeithasol, Amgylcheddol, Diwylliannol ac Economaidd. Golyga'r dyhead hwn ei bod yn bosibl na fyddwn yn gweld manteision ein cynllun o fewn ei gyfnod penodol, ond ein bod yn edrych ymlaen at anghenion dwy, tair a phedair cenhedlaeth i'r dyfodol. Bydd y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus yn canolbwyntio ar feysydd ble, drwy gydweithio y gallwn wneud gwahaniaeth a chael effaith hirdymor. Fodd bynnag, nid ydym yn dymuno dyblygu gwaith. Mae ein Cynllun yn ymwneud â dadansoddi byrddau partneriaeth eraill sydd eisoes yn gweithio i wella rhanbarth Gogledd Cymru, fel gyda diogelwch cymunedol neu dwf economaidd.

Mae'n bwysig i ni hefyd bod cynaliadwyedd a'r argyfwng hinsawdd yn amlwg ym mhopeth a wnawn. Rhaid i unigolion a chymunedau beidio bod dan anfantais neu gael eu gadael ar ôl gan y newidiadau angenrheidiol sydd ar y gweill oherwydd Newid yn yr Hinsawdd a rhaid i ni sicrhau ein bod ninnau hefyd yn manteisio ar y cyfleoedd sydd i ddod.

Datblygiad cynaliadwy yw egwyddor pwysicaf gweithgareddau BGC Conwy a Sir Ddinbych ac rydym wedi ymrwymo i ddefnyddio'r 5 ffordd at waith (cydweithio, atal, integreiddio, hirdymor a chyfraniad) i gyflawni blaenoriaethau Lles. Wrth ddatblygu ein maes blaenoriaeth bu i ni ganolbwyntio ar y **tymor hir** drwy edrych ar dueddiadau data blaenorol, cyfredol, a rhagolygon ar gyfer y dyfodol, a hefyd drwy drafod dyheadau hir

dymor ymgynghoreion ar gyfer pob nod lles cenedlaethol. Galluogodd edrych ar dueddiadau'r dyfodol – ac ystyried peryglon a chyfleoedd cysylltiedig – ni i gynnwys yr egwyddor o **atal**. Roedd **ymgysylltu** yn egwyddor allweddol. Rydym wedi buddsoddi llawer o amser mewn cynnal trafodaethau gyda'n cymunedau yn ogystal â gweithdai sy'n canolbwyntio gyda gweithwyr proffesiynol. Rydym wedi ceisio sicrhau bod y rhain yn cynrychioli ein hardaloedd cymunedol (gan adlewyrchu oedran, rhyw, statws cymdeithasol, galwedigaethau ac ati). Nid yw datblygu ein cynllun a'i ddarparu yn gallu ac ni fydd wedi'i ynysu i un partner Bwrdd Gwasanaeth Cyhoeddus yn unig, a bydd angen **cydweithio** parhaus ac ymrwymiad holl bartneriaid i sicrhau ei lwyddiant.

Bydd gwaith cynllunio manwl pellach yn cael ei gynnal yn ystod blwyddyn gyntaf y cynllun i ddiffinio rhaglen waith ac amserlenni. Mae'r 'cynllunio manwl' hwn ble mae cydgynhyrchu a chyfraniad manwl yn gallu digwydd. Ble mae yna amser i bobl gyfrannu a thrafodaethau perthnasol, pendant i'w cynnwys. Dylid nodi nad yw'r amcanion hyn yn cael eu hystyried yn rhai byr dymor eu natur, felly maent yn debygol o gael eu cyflawni dros y tymor canolig i'r hirdymor. Fodd bynnag, dylem hefyd dderbyn nad yw popeth o fewn y Cynllun o fewn rheolaeth y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus, yn arbennig yn yr hirdymor. Er enghraifft, bydd llwyddiant ein heconomi yn dibynnu ar fwy o ffactorau y tu allan i'n cylch dylanwad nag o'i fewn.

Isod mae'r egwyddorion fydd yn berthnasol i Sut y Byddwn yn Gweithio i gyflawni'r Cynllun hwn. Dilyniir hyn gan y pedwar thema allweddol y bydd y BGC yn ei ddwyn ymlaen i gefnogi ei nodi i wneud **Conwy a Sir Ddinbych yn lle mwy cyfartal gyda llai o amddifadedd**.

Sut y byddwn yn gweithio

Mae'n bwysig i ni fod y BGC yn cael ei sefydlu yn y ffordd gywir o ddechrau'r Cynllun Lles hwn, i sicrhau ei fod yn cyflawni'r buddion cywir ar gyfer ein cymunedau yn y ffordd mwyaf effeithiol ac effeithlon. Wrth ymgymryd â'n holl weithgareddau, bydd y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus yn gweithio ar y cyd yn ei rôl partneriaeth i:

- **Arweinyddiaeth:** Darparu cyfeiriad a rennir cryf a chyfrifoldeb am newid hirdymor effeithiol, gan ddefnyddio ein llais ar y cyd fel partneriaid i ddylanwadu ac eirioli ar ran ein cymunedau.

- **Cyd-gynhyrchu:** Mabwysiadu amgylchedd ac annog rhwydweithiau cryf, sy'n hybu ymgysylltu ystyrllon a chyfathrebu gyda'n cymunedau, cefnogi diwylliant ble mae cydgynhyrchu a chyfraniad yn ffynnu.
- **Tegwch:** Hybu tegwch, cydraddoldeb ac amrywiaeth drwy ein holl waith.
- **Gwneud penderfyniadau ar sail gwybodaeth:** Cynnal trefniadau llywodraethu sy'n caniatáu ar gyfer gwneud penderfyniadau cadarn ar sail tystiolaeth, gweithredu ar argymhellion a wnaed drwy ymchwil ac ymgysylltu o ansawdd.
- **Tryloywder:** Trefniadau rheoli perfformiad clir a thryloyw ar waith.
- **Asesu:** Sicrhau bod ein gweithgareddau a'n penderfyniadau yn cael eu hasesu ar gyfer eu heffaith yn yr hirdymor o'r Nodau Lles, yr egwyddor datblygiad cynaliadwy a phump ffordd o weithio. Mae hyn yn cynnwys cymryd i ystyriaeth anghenion tymor byr a hirdymor, defnyddio 'Meddwl am y Dyfodol' i nodi a mynd i'r afael â tharddiad achosion yr ydym yn eu hwynebu ac atal yn hytrach nag ymateb i ddigwyddiadau risg uchel ble bynnag bo hynny'n bosibl.
- **Myfyrio:** Defnyddio'r cyngor a roddwyd gan swyddfa Comisiynydd Lles Cenedlaethau'r Dyfodol, Cyfoeth Naturiol Cymru ac eraill i ganolbwyntio ar ein trafodaethau wrth i ni gymryd camau ymlaen.
- **Datblygiad:** Archwilio a chefnogi cyfleoedd ar y cyd ar gyfer hyfforddi a datblygu gweithlu fel cyfleoedd secondiad rhwng ein sefydliadau.
- **Iaith:** Cefnogi a hybu'r Gymraeg ym mhopeth yr ydym yn ei wneud, integreiddio strategaethau Cymraeg partneriaid.

Byddwn yn defnyddio'r naw egwyddor hyn ar gyfer ein holl waith wrth i ni gymryd camau ymlaen a nodwyd i gefnogi ein nod i wneud **Sir Ddinbych a Chonwy yn lle mwy cyfartal gyda llai o amddifadedd.** Dyma'r pethau y gallwn eu gwneud gyda'n gilydd y tu hwnt i rolau a chyfrifoldebau presennol ein haelodau unigol a byddant yn ein helpu i ddiffinio ein

camau a strwythuro'r cynllunio manwl fydd yn cefnogi gweithrediad y Cynllun hwn.
Byddant hefyd yn ein helpu i gynnal a'n dal i gyfrif drwy fonitro a mesur ein cynnydd a'n
llwyddiant.

Lles - Mae cymunedau'n hapusach, yn fwy iach ac yn fwy gwydn i wynebu heriau, megis yr Argyfwng Newid Hinsawdd a Natur, neu'r cynnydd mewn costau byw.

Beth ydym yn ei wybod nawr?

Mae ein Hasesiad Lles yn edrych ar [fygythiadau i iechyd a lles](#). Materion sy'n achosi pryder penodol yw:

- Datblygu gwytnwch i wrthfotigau a chyffuriau a meddyginiaethau eraill.
- Y potensial ar gyfer lledaeniad cyflym clefydau heintus mewn byd cynyddol rhyngddibynnol a rhyng-gysylltiedig (pandemig).
- Effaith posibl Newid Hinsawdd a thywydd eithafol ar iechyd y cyhoedd.
- Effaith Covid-19 ar iechyd meddwl ac emosiynol (cyfyngiadau, newid ymateb a gorbryder cysylltiedig â haint, a cholli strwythurau cefnogaeth gymdeithasol i bobl).
- Mae cymunedau yn wynebu heriau sylweddol i gwrdd â'u costau byw, gyda mwy o berygl o dlodi bwyd a thanwydd.
- Mae rhagfynegiadau hirdymor yn awgrymu y bydd y materion hyn ond yn cynyddu neu'n gwaethygu dros amser.

Roedd ein cymunedau wedi mynegi eu dymuniad i gael eu cefnogi a'u grymuso i helpu i fynd i'r afael â'r materion hyn gyda ffocws o dan arweiniad cymunedol. Roedd ein hymatebwr yn dweud "Hoffwn weld hyd yn oed mwy o fuddsoddiad mewn adnoddau i helpu'r sir cyfan fynd i'r afael â Newid Hinsawdd a gwneud cynnydd yn gynt gyda datrysiadau i leihau carbon. Rwyf eisiau gweld Cynghorau gyda'r adnoddau i helpu'r gymuned gael effaith hefyd, yn hytrach nag ond canolbwyntio ar swyddogaethau mewnol."

Pa gamau allwn ni eu cymryd?

I gefnogi'r maes hwn, isod mae rhai o'r camau y gallwn eu cymryd gyda'n gilydd fel partneriaid y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus yn ystod pum mlynedd y cynllun hwn:

- Ymgysylltu â phreswylwyr i wella mynediad cyfartal ac arwyddbostio i'r wybodaeth, cyngor a chymorth cywir a gwasanaethau sy'n cefnogi pobl gyda'r hyn maent ei angen i ffynnu, gan gynnwys addysg, iechyd a lles a chyflogaeth.

- Ysgogi a chefnogi grwpiau cymunedol i helpu pobl barhau'n wydn; er enghraifft, cefnogi ffordd o fyw iach neu roi cymorth gyda chostau pwysau byw.
- Gweithio gyda'n partneriaid i ddarparu gwybodaeth, cyngor a chefnogaeth i'r rheiny sydd mewn perygl o dlodi tanwydd. Byddwn hefyd yn dechrau nodi camau i ddiogelu bwyd ac ynni yn yr hirdymor ac amddiffyn ein hadnoddau naturiol.
- Cefnogi cynlluniau cludiant cynaliadwy a gwyrdd sydd yn gwella ansawdd aer cyffredinol, yn cynnwys cynlluniau teithio llesol ac iach sydd yn annog cerdded a beicio.
- Lleihau allyriadau carbon a chynyddu capasiti ynni adnewyddadwy.
- Annog a chefnogi cymunedau i leihau ac ymdopi gydag effeithiau Newid Hinsawdd, dod â'r arbenigedd cywir ynghyd, gan gynnwys profiad byw, i ddarparu a gwneud penderfyniadau gwell. Yn benodol, ymgysylltu â'r gymuned ac asesu'r risg o Newid Hinsawdd lleol yn helpu i flaenoriaethu ble mae angen addasu.
- Mynd i'r afael â'r Argyfwng Natur ac anghenion lles cymunedau, amddiffyn, adfer a datblygu bioamrywiaeth a chynefinoedd naturiol, tra'n cynyddu ac annog mynediad cyfartal i'n hamgylchedd naturiol. Mae hyn yn cynnwys mynediad i fannau cefn gwlad gwyrdd a mannau arfordirol glas.

Pwy fydd yn ymwneud â chyflawni ein camau?

Holl sefydliadau partner BGC ac eraill o bosibl gan gynnwys:

- Cyngor ar Bopeth
- Cydweithredfa Gwella Gwasanaethau Cymdeithasol a Lles Gogledd Cymru
- Sefydliadau'r trydydd sector

Pa lefelau atal fydd ein camau yn eu cyflawni?

Ataliad eilaidd: Targedu camau tuag at feysydd ble mae yna berygl uchel o broblem yn codi. Dull wedi'i dargedu, sy'n uno'r egwyddor o gyffredinoliaeth gynyddol.

Sut beth fyddai llwyddiant?

Tymor byr (1 i 5 mlynedd)	Tymor Canolig (5 i 10 mlynedd)	Tymor Hir (10+ mlynedd)
<p>Ein dealltwriaeth o effaith newid hinsawdd ar ein cymunedau yn gwella.</p> <p>Pan wynebwr digwyddiad hinsawdd brys, mae niwed i bobl neu eiddo wedi gostwng drwy gyngor a chefnogaeth glir.</p> <p>Mae preswylwyr hefyd yn gallu cael mynediad i gyngor a chefnogaeth maent ei angen i gefnogi eu hiechyd a'u lles a lleihau effaith costau byw cynyddol.</p> <p>Mae yna fwy o fioamrywiaeth a mwy o fynediad cyfartal i fannau cefn gwlad gwyrdd a mannau arfordirol glas, o fudd i les preswylwyr.</p>	<p>Mae allyriadau carbon o'n hystadau yn gostwng ac mae cynefinoedd naturiol yn wydn.</p> <p>Mae caledi yn sgil tlodi yn lleihau a'r nifer o'r sawl sy'n wynebu tlodi bwyd a thanwydd yn gostwng.</p> <p>Mae'r defnydd o gynlluniau teithio cynaliadwy a llesol yn cynyddu.</p> <p>Ymgysylltu cymunedol wedi'i gynllunio a'i gydlynu sy'n ystyrlon.</p>	<p>Mae amhariad o ddigwyddiadau hinsawdd yn llai cyffredin.</p> <p>Mae pobl a chymunedau yn ffynnu ac yn wydn i heriau.</p> <p>Mae heriau hirdymor yn cael eu cydnabod a chynllunio ar eu cyfer.</p>

Cysylltiadau i themâu eraill yn ein Cynllun Lles

Economi – Mae yna economi ffyniannus, a gefnogir gan weithlu medrus sy'n barod at y dyfodol:

Bod ag economi iach, ble mae pobl mewn gwaith diogel a gwerth chweil, gwella lles ac yn datblygu gwytnwch cymdeithasol ac economaidd.

Cydraddoldeb – Mae'r rhai â nodweddion a ddiogelir yn wynebu llai o rwystrau:

Sicrhau bod pobl o gefndiroedd amrywiol, grwpiau nad ydynt yn cael eu clywed yn aml a'r sawl dan anfantais economaidd-gymdeithasol yn cael eu clywed a helpu i ddatblygu penderfyniadau a gwasanaethau, gwella lles a datblygu gwytnwch cymdeithasol a diwylliannol.

Tai – Mae gwell mynediad at dai o ansawdd da:

Mae tai o ansawdd da, fforddiadwy ac effeithiol o ran ynni yn gwella lles unigolyn a chymuned ac yn datblygu gwytnwch yn erbyn costau byw cynyddol, tloedi tanwydd a newid hinsawdd.

Sut y byddwn yn cymhwyso'r 5 ffordd o weithio

Cydweithio

Mae pob sefydliad BGC yn cydnabod ei rôl unigol ac ar y cyd i ddarparu'r cyngor a'r cymorth mae ein cymunedau ei angen i ddatblygu gwytnwch a ffynnu.

Cyfranogi

Bydd y BGC yn parhau i gyfrannu ac ymgysylltu â'n cymunedau i archwilio pa wybodaeth a chefnogaeth maent ei angen i ddatblygu eu gwytnwch cymdeithasol, diwylliannol, economaidd ac amgylcheddol.

Integreiddio

Mae'r BGC yn cydnabod bod lles cymdeithasol, diwylliannol, economaidd ac amgylcheddol yn drawsbynciol a bydd yn mabwysiadu dull integredig i gefnogi ei gymunedau o ran meithrin gwytnwch a lleihau amddifadedd yn yr ardaloedd hyn.

Atal

Bydd y BGC yn cefnogi ein cymunedau i ddod yn fwy gwydn a pharod i ymateb i newidiadau cymdeithasol, diwylliannol, economaidd ac amgylcheddol gan atal gostyngiadau pellach mewn lles meddwl a chorfforol.

Hirdymor

Bydd y BGC yn cefnogi ein cymunedau drwy ddull cytbwys, gan sicrhau nad yw gwella lles cymunedol yn y tymor byr yn cyfaddawdu datblygu gwytnwch pellach a lleihau amddifadedd yn yr hirdymor.

Sut fydd ein camau yn cynyddu ein cyfraniad i'r Amcanion Lles

Ffyniannus

Drwy gefnogi mynediad i gyngor, gwybodaeth a chymorth mae ein cymunedau eu hangen, bydd y BGC yn helpu i leihau effaith costau byw cynyddol, mwyhau incwm a gwella cyfraniad cyffredinol i'r gymuned leol.

Iachach

Drwy gefnogi mynediad i gyngor, gwybodaeth a chymorth mae ein cymunedau ei angen, bydd y BGC yn helpu pobl i gael eu hysbysu'n well a gwneud newidiadau ffordd o fyw iachach, gan arwain at fywydau iachach.

Gwydn

Drwy gefnogi a dylanwadu lleihau Newid Hinsawdd ac addasiadau yn ein cymunedau, bydd y BGC yn helpu pobl i fod yn fwy parod a pharatoi ar gyfer effeithiau newid hinsawdd.

Cyfartal

Drwy gefnogi mynediad cyfartal at wybodaeth, cyngor a gwasanaethau, bydd y BGC yn helpu ein cymunedau i gael mynediad i'r wybodaeth a'r cymorth maent ei angen mewn ffordd nad yw'n creu anfantais.

Cymunedau Cydlynol

Drwy barhau i gyfrannu a chymryd rhan yn ein cymunedau, bydd y BGC yn helpu pobl i gysylltu a gallu cyfrannu at eu cymunedau mewn ystod o ffyrdd.

Y Gymraeg a Diwylliant Cymru

Mae ein cymunedau yn gallu cael mynediad i gefnogaeth yn eu dewis iaith. Bydd y BGC yn annog a gwella'r defnydd o'r Gymraeg mewn bywyd bob dydd.

Cyfrifoldeb byd-eang

Mae pob sefydliad BGC yn cydnabod ei rôl unigol ac ar y cyd i leihau allyriadau nwyon tŷ gwydr a'r defnydd o adnoddau naturiol a gwarchod yr amgylchedd a chynefinoedd naturiol. Bydd y BGC yn cefnogi ein cymunedau i helpu i leihau effaith byd-eang Newid Hinsawdd.

Economi – Mae yna economi ffyniannus, a gefnogir gan weithlu medrus sy'n barod at y dyfodol

Beth ydym yn ei wybod nawr?

Mae ein Hasesiad Lles yn edrych ar [gyfleoedd gwaith](#) yn ein siroedd. Mae'n dweud wrthym:

- Nid nifer y swyddi sydd ar gael yn unig sy'n bwysig, ond pa fathau o gyfleoedd cyflogaeth y maent yn eu cynnig, a pha mor dda y maent yn cyd-fynd â'r newidiadau yn yr economi fyd-eang ynghyd â'r blaenoriaethau lleol. Mae cyflogaeth am dâl da yn effeithio nid yn unig ar les economaidd unigolion a chymunedau, ond gall gynorthwyo gyda lles meddyliol gan ei fod yn meithrin ymdeimlad o bwrpas ac ymdeimlad o berthyn mewn cymdeithas.
- Yn ogystal â'r camgymhariad rhwng y nifer o swyddi a'r nifer o breswylwyr sy'n gweithio, mae'r ardal yn cynnwys cyflog wythnosol sylweddol is na'r cyfartaledd ar gyfer swyddi llawn amser - £451 yng Nghonwy a £501 yn Sir Ddinbych (o'i gymharu â £540 i Brydain yn gyffredinol).
- Mae yna hefyd gyfrannau uwch o swyddi rhan amser yn cael eu cynnig yn yr ardal na'r cyfartaledd cenedlaethol - 46% o weithwyr yng Nghonwy a 39% o weithwyr yn Sir Ddinbych yn rhan amser, o'i gymharu â 32% ar draws Prydain a 35% yng Nghymru.

O fewn yr hinsawdd economaidd presennol, roedd swyddi a chyflogaeth yn faes canolbwynt drwy gydol yr ymgysylltu. Roedd un ymatebwr wedi rhoi'r adborth canlynol pan ofynnwyd beth y gellir ei wella yn yr ardal i fodloni nodau lles yn y dyfodol: "cymorth a chefnogaeth i gael pobl i swyddi a chadw swyddi. Hoffi gweld mwy o swyddi lefel is parhaol yn yr ardal ac nid gwaith tymhorol yn unig. Mwy o fentrau ble mae Cynghorau yn darparu profiad gwaith i bobl â phrofiad gwaith cyfyngedig a phrofiad gwaith i bobl ag anabledd."

Pa gamau allwn ni eu cymryd?

I gefnogi'r maes hwn, isod mae rhai o'r camau y gallwn eu cymryd gyda'n gilydd fel partneriaid y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus yn ystod pum mlynedd y cynllun hwn:

- Cydweithio gyda chymunedau a phartneriaid i ddarparu prosiectau a mentrau a fydd yn ysgogi twf economaidd, gan gynnwys: Mae hyn yn cynnwys prosiectau Uchelgais Gogledd Cymru a Bargen Dwf Gogledd Cymru.
- Mwyhau'r buddion a ddaw gyda'n hasedau naturiol unigol a chynyddu ein cynnig twristiaeth gynaliadwy.
- Gweithio gyda phartneriaid (gan gynnwys ysgol, colegau a phrifysgolion) i sicrhau fod pobl o bob oedran, gan gynnwys y rhai diamddiffyn a'r rhai dan ein gofal ni, yn gadarn ac yn barod am gyflogaeth, addysg bellach, neu hyfforddiant. Mae hyn yn cynnwys edrych ar Sgiliau Gwyrdd ar gyfer y dyfodol.
- Darparu mwy o gyfleoedd ar gyfer gwirfoddoli, profiad gwaith a phrentisiaethau.
- Hybu swyddi sector cyhoeddus a'r trydydd sector ar y cyd i helpu gyda recriwtio a chadw staff.
- Deddfiadau caffael cyhoeddus cymdeithasol gyfrifol, o fudd i'r gadwyn gyflenwi leol a hybu economi gylchol yn lleol.
- Drwy weithio'n rhanbarthol, ac o fewn cyd-destun Strategaeth Drafnidiaeth Cymru, byddwn yn galluogi pobl dan anfantais economaidd-gymdeithasol i gael mynediad at addysg, cyflogaeth, gwasanaethau a gweithgareddau.

Pwy fydd yn ymwneud â chyflawni ein camau?

Holl sefydliadau partner BGC ac eraill o bosibl gan gynnwys:

- Ysgolion, colegau, prifysgolion a gwasanaethau ieuencid
- Gyrfa Cymru
- Adran Gwaith a Phensiynau
- Partneriaethau fel y Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol, Uchelgais Gogledd Cymru, bwrdd uchelgais datgarboneiddio Gogledd Cymru.

Pa lefelau atal fydd ein camau yn eu cyflawni?

Ataliad eilaidd: Targedu camau tuag at feysydd ble mae yna berygl uchel o broblem yn codi. Dull wedi'i dargedu, sy'n uno'r egwyddor o gyffredinoliaeth gynyddol.

Sut beth fyddai llwyddiant?

Tymor byr (1 i 5 mlynedd)	Tymor Canolig (5 i 10 mlynedd)	Tymor Hir (10+ mlynedd)
<p>Mae'r sawl sydd angen gwaith yn cael eu cefnogi i gael gwaith.</p> <p>Mae yna gynnig sgiliau gwell sy'n galluogi pobl i gael mynediad i gyflogaeth gyda thâl gwell.</p>	<p>Mae busnesau yn cael eu denu i Gonwy a Sir Ddinbych, gan ddefnyddio'r sail sgiliau cadarn, a rhoi'r cyfleoedd cywir i bobl gael gwaith. Mae hyn yn cynnwys economi carbon isel, adfywiol a swyddi gwyrdd cynaliadwy.</p>	<p>Mae ein heconomi gwyrdd, cynaliadwy yn ffynnu.</p> <p>Mae cyfartaledd incwm aelwyd yn cynyddu.</p>

Cysylltiadau i themâu eraill yn ein Cynllun Lles

Lles - Mae cymunedau'n hapusach, yn fwy iach ac yn fwy gwydn i wynebu heriau, megis yr Argyfwng Newid Hinsawdd a Natur, neu'r cynnydd mewn costau byw:

Sicrhau fod gan bobl fynediad i'r wybodaeth a'r cymorth maent ei angen i helpu gyda chostau byw cynyddol a thlodi bwyd a thanwydd a gwarchod adnoddau naturiol a bwyd yn yr hirdymor, yn helpu i wella gwytnwch ein heconomi leol.

Cydraddoldeb – Mae'r rhai â nodweddion a ddiogelir yn wynebu llai o rwystrau:

Mae sicrhau fod pobl o gefndiroedd amrywiol, grwpiau na glywir yn aml a'r sawl o dan anfantais economaidd-gymdeithasol â mynediad teg i gyflogaeth, dysgu a gofal iechyd, yn helpu i wella gwytnwch ein heconomi leol.

Tai – Mae gwell mynediad at dai o ansawdd da:

Darpariaeth ddigonol o dai effeithlon o ran ynni, fforddiadwy, o ansawdd da, ble gall pobl fyw yn annibynnol ac yn iach yn helpu i wella gwytnwch y gymuned leol.

Sut y byddwn yn cymhwyso'r 5 ffordd o weithio

Cydweithio

Mae pob sefydliad BGC yn cydnabod ei rôl unigol a chyfun i hybu swyddi sector cyhoeddus a'r trydydd sector i helpu gyda recriwtio a chadw staff.

Cyfranogi

Bydd y BGC yn ymgysylltu gydag asiantaethau a phartneriaid eraill i sicrhau gweithlu medrus a gwydn ac ysgogi twf mewn sectorau allweddol, gan gynnwys y sector amgylcheddol.

Integreiddio

Mae'r BGC yn cydnabod bod economi leol ffyniannus yn cael effaith uniongyrchol ar les cymdeithasol, diwylliannol ac amgylcheddol a bydd yn mabwysiadu dull integredig i gefnogi ei gymunedau o ran meithrin gwytnwch a lleihau amddifadedd yn yr ardal hon.

Atal

Bydd y BGC yn cefnogi ein cymunedau i fod yn fwy gwydn ac wedi paratoi yn well i ymateb i newidiadau economaidd, datblygu gweithlu cynaliadwy drwy atal diweithdra cynyddol a denu pobl ifanc i weithio yn y rhanbarth.

Hirdymor

Bydd y BGC yn cefnogi ein cymunedau i ddatblygu gweithlu cynaliadwy gyda sail sgiliau cadarn, cefnogi economi ffyniannus sy'n denu busnesau i'r rhanbarth, gan roi'r cyfleoedd cywir i bobl ar gyfer gwaith.

Sut fydd ein camau yn cynyddu ein cyfraniad i'r Amcanion Lles

Ffyniannus

Drwy sicrhau fod pobl o bob oedran yn barod ar gyfer gwaith, addysg bellach neu hyfforddiant, bydd y BGC yn helpu pobl i gael y sgiliau a'r wybodaeth i gael swyddi o ansawdd da, sy'n cefnogi cymunedau lleol a'r economi ehangach.

Iachach

Drwy weithio gyda'n cymunedau a'n partneriaid i ddatblygu gweithlu cynaliadwy, bydd y BGC yn helpu pobl i gael mynediad i waith diogel a gwerth chweil a chyfleoedd sgiliau, gan gyfrannu'n gadarnhaol at eu lles corfforol, meddyliol ac emosiynol.

Gwydn

Drwy weithio gyda'n cymunedau a phartneriaid i ysgogi twf economaidd mewn sectorau allweddol, bydd y BGC yn helpu i ddatblygu gweithlu gwydn ac economi ffyniannus.

Cyfartal

Drwy weithio gyda'n cymunedau a'n partneriaid i ddarparu cyfleoedd cyfartal ar gyfer gwaith, hyfforddiant ac addysg bellach, bydd y BGC yn helpu pobl o bob gallu a chefnidir i gael cyfle i gyflawni eu potensial.

Cymunedau Cydlynol

Drwy weithio gyda'n cymunedau a'n partneriaid i ddarparu cyfleoedd ar gyfer gwaith, addysg bellach a hyfforddiant, bydd y BGC yn helpu i gefnogi pobl i fyw a gweithio yn eu cymunedau, gan ddatblygu'r economi leol.

Y Gymraeg a Diwylliant Cymru

Drwy weithio i fwyhau buddion ein hasedau naturiol unigryw a thwristiaeth gynaliadwy, bydd y BGC yn helpu i ddiogelu diwylliant a threftadaeth y rhanbarth, gan gynnwys y Gymraeg.

Cyfrifoldeb byd-eang

Drwy weithio gyda'n cymunedau a'n partneriaid i ddatblygu economi leol gadarn, gan gynnwys yr economi werdd a chaffael sy'n gymdeithasol gyfrifol, bydd y BGC yn helpu'r economi leol i leihau'r effaith byd-eang newid hinsawdd.

Cydraddoldeb – Mae'r rhai â nodweddion a ddiogelir yn wynebu llai o rwystrau

Beth ydym yn ei wybod nawr?

Mae ein Hasesiad o'r Effaith yn edrych ar [gydraddoldeb ac amrywiaeth](#) o fewn ein cymunedau yng Nghonwy a Sir Ddinbych. Mae'n dweud wrthym:

- Mae'r sawl o gefndiroedd amrywiol neu ag anabledd yn aml yn wynebu rhwystrau i gyflogaeth, dysgu a gofal iechyd. Mae ein poblogaeth yn fwy amrywiol ac rydym angen adlewyrchu hyn yn y gwasanaethau a ddarperir, i sicrhau mynediad a chyfle cyfartal i bawb.
- Rydym angen adlewyrchu amrywiaeth ein poblogaeth yn well wrth gynnwys pobl pan wneir penderfyniadau, gan sicrhau sylwadau gan bob grŵp.
- Mae pobl â nodweddion a ddiogelir yn fwy tebyg o fyw yn y 10% mwyaf difreintiedig o Ardaloedd Cynnyrch Ehangach Haen Is (LSOA) yng Nghymru. Maent yn fwy tebyg o ddioddef o anfantais economaidd-gymdeithasol, ac effeithir arnynt yn anghymesur gan effaith y pandemig. Maent hefyd, felly yn fregus i bwysau chwyddiant costau byw.
- Bydd effeithiau Newid Hinsawdd hefyd yn cynyddu anghyfartaleddau o fewn ein cymunedau.

Mae ein hymgysylltiad grwpiau na glywir ganddynt yn aml yn awgrymu ein bod angen cydweithio i sicrhau nad ydym yn rhoi gormod o faich ar yr un cymunedau gyda cheisiadau niferus am yr un wybodaeth neu wybodaeth debyg a'n bod yn adborth ynglŷn â'r camau a gymerwyd ar sail eu hymgysylltiad.

Pa gamau allwn ni eu cymryd?

I gefnogi'r maes hwn, isod mae rhai o'r camau y gallwn eu cymryd gyda'n gilydd fel partneriaid y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus yn ystod pum mlynedd y cynllun hwn:

- Cefnogi Cynllun Gwrth-hiliaeth Llywodraeth Cymru i helpu i wireddu gweledigaeth Cymru fel cenedl gwrth-hiliaeth a deall sut mae hynny'n edrych i'n cymunedau.

- Lleihau anghyfartaleddau drwy sicrhau fod profiadau pobl o gefndiroedd amrywiol, grwpiau nas clywir yn aml, a'r rheiny dan anfantais economaidd-gymdeithasol yn cael eu clywed ac yn llywio penderfyniadau a datblygu ein gwasanaethau.
- Mynd i'r afael â'r baich emosiynol i'r sawl sy'n byw gydag effeithiau tlodi ac eithrio cymdeithasol, eu trin gyda'r parch a'r urddas maent yn ei haeddu.
- Drwy weithio gyda'n partneriaid a rhwydweithiau, byddwn yn gweithio i fynd i'r afael â bylchau yn ein Hasesiad Lles, comisiynu ymchwil ansawdd ac ymgysylltu.
- Meithrin cydlyniant cymunedol drwy sicrhau fod pobl yn cael eu diogelu rhag niwed, camdriniaeth a chamfanteisio.
- Sicrhau bod newid i Gymru sero net yn deg.

Pwy fydd yn ymwneud â chyflawni ein camau?

Holl sefydliadau partner BGC ac eraill o bosibl gan gynnwys:

- Cyngor ar Bopeth
- Joseph Rowntree Foundation
- Cydweithredfa Gwella Gwasanaethau Cymdeithasol a Lles Gogledd Cymru
- Sefydliadau'r trydydd sector

Pa lefelau atal fydd ein camau yn eu cyflawni?

Atal cynradd: Datblygu gwytnwch - creu'r amodau ble nad yw problemau yn codi yn y dyfodol. Agwedd gyffredinol.

Sut beth fyddai llwyddiant?

Tymor byr (1 i 5 mlynedd)	Tymor Canolig (5 i 10 mlynedd)	Tymor Hir (10+ mlynedd)
Mae heriau sy'n wynebu cydlyniant cymunedol a diogelwch personol a bylchau mewn gwasanaeth	Cydgynhyrchu a datblygu gwasanaethau drwy gynnwys y sawl o grwpiau na glywir ganddynt yn aml.	Mae anghyfartaledd yn cael ei ddileu o ddarpariaeth gwasanaeth, gan ganiatáu i bawb gael mynediad i'r

Tymor byr (1 i 5 mlynedd)	Tymor Canolig (5 i 10 mlynedd)	Tymor Hir (10+ mlynedd)
<p>neu ddarpariaeth cyngor sy'n anfanteisio'r sawl â nodwedd a ddiogelir neu'r sawl dan anfantais economaidd-gymdeithasol, yn cael eu nodi ar unwaith gyda datrysiadau uniongyrchol.</p> <p>Rydym yn deall ac yn gweithredu ar effeithiau anghymesur newid hinsawdd ar y sawl sy'n profi amddifadedd a rheoli trosglwyddiad i Gymru sero net yn deg.</p>	<p>Mae pobl yn hyderus y bydd gwasanaethau cyhoeddus yn gweithredu i'w hamddiffyn a'u helpu nhw.</p> <p>Mae'r cymunedau mwyaf diamddiffyn sy'n agored i amryw o anghyfartaleddau iechyd wedi eu hamgylchynu gan amgylchedd sy'n ei gwneud yn haws rheoli a chymryd camau i wella iechyd a lles - er enghraifft, lleihau cymunedau'n wynebu llygredd aer a llifogydd.</p>	<p>gwasanaeth maent ei angen i ffynnu.</p> <p>Mae holl breswylwyr yn ddiogel rhag niwed, camdriniaeth neu gamfanteisio.</p> <p>Mae'r sawl sy'n profi amddifadedd yn cael eu diogelu rhag effeithiau Newid Hinsawdd.</p>

Cysylltiadau i themâu eraill yn ein Cynllun Lles

Lles - Mae cymunedau'n hapusach, yn fwy iach ac yn fwy gwydn i wynebu heriau, megis yr Argyfwng Newid Hinsawdd a Natur, neu'r cynnydd mewn costau byw:

Sicrhau bod pobl o gefndiroedd amrywiol, grwpiau na glywir yn aml a'r sawl dan anfantais economaidd-gymdeithasol yn cael mynediad teg a chyfartal i'r wybodaeth a'r cymorth maent ei angen i'w helpu gyda chostau byw cynyddol a'r tloidi bwyd a thanwydd a diogelu bwyd ac adnoddau naturiol yn yr hirdymor, yn helpu i leihau anghyfartaleddau a dileu rhwystrau.

Economi – Mae yna economi ffyniannus, a gefnogir gan weithlu medrus sy'n barod at y dyfodol:

Mae sicrhau fod pobl o gefndiroedd amrywiol, grwpiau na glywir yn aml a'r sawl o dan anfantais economaidd-gymdeithasol â mynediad teg i gyflogaeth, dysgu a gofal iechyd, yn helpu i leihau anghyfartaleddau a dileu rhwystrau.

Tai – Mae gwell mynediad at dai o ansawdd da:

Mae sicrhau fod pobl o gefndiroedd amrywiol, grwpiau na glywir yn aml a'r sawl o dan anfantais economaidd-gymdeithasol â mynediad teg i dai effeithiol o ran ynni, fforddiadwy, o ansawdd da ble gall pobl fyw yn annibynnol ac yn iach, yn helpu i leihau anghyfartaleddau a dileu rhwystrau.

Sut y byddwn yn cymhwyso'r 5 ffordd o weithio

Cydweithio

Mae pob sefydliad BGC yn cydnabod ei rôl unigol ac ar y cyd i leihau anghyfartaleddau a sicrhau bod pobl o gefndiroedd amrywiol, na glywir yn aml a'r sawl dan anfantais economaidd-gymdeithasol yn cael cyfle i wneud penderfyniadau a datblygu gwasanaethau.

Cyfranogi

Bydd y BGC yn parhau i ymgysylltu a sicrhau bod profiad byw o gymunedau amrywiol yn llywio penderfyniadau a datblygu ein gwasanaethau.

Integreiddio

Mae'r BGC yn cydnabod bod mynediad cyfartal i'n cymunedau yn rhan annatod o ddarparu ein blaenoriaethau ac felly yn sail i ddarparu ein Cynllun Lles.

Atal

Bydd y BGC yn gweithio gyda'n partneriaid a rhwydweithiau i ymgymryd ag ymchwil o ansawdd ac ymgysylltu i fynd i'r afael â bylchau yn ein Hasesiad Lles gyda'r nod o barhau i atal anghyfartaleddau yn y dyfodol a dileu rhwystrau.

Hirdymor

Bydd y BGC yn gweithio gyda phartneriaid, rhwydweithiau a chymunedau i sicrhau bod anghyfartaledd yn cael ei ddileu o ddarpariaeth gwasanaeth, gan alluogi pawb i gael mynediad i'r cyngor, cymorth a'r gwasanaethau maent eu hangen i ffynnu.

Sut fydd ein camau yn cynyddu ein cyfraniad i'r Amcanion Lles

Ffyniannus

Drwy ddileu rhwystrau a lleihau anghyfartaleddau, bydd y BGC yn helpu pobl o bob gallu a chefnidir i gael y cyfle i gyflawni eu potensial.

Iachach

Drwy gynnwys ac ymgysylltu â phobl o amrywiol gymunedau i wneud penderfyniadau a datblygu gwasanaethau, bydd y BGC yn helpu pobl i wynebu llai o anghyfartaleddau iechyd.

Gwydnwch

Drwy weithio gyda'n cymunedau a phartneriaid i leihau anghyfartaleddau a lleihau rhwystrau, bydd y BGC yn helpu i fynd i'r afael ag eithrio cymdeithasol a gwneud cymunedau yn fwy gwydn.

Cyfartal

Drwy weithio gyda'n partneriaid i leihau anghyfartaledd a dileu rhwystrau, bydd y BGC yn cefnogi ein cymunedau a phawb sy'n byw ynddynt, beth bynnag eu cefndir neu amgylchiadau.

Cymunedau Cydlynol

Drwy weithio gyda'n partneriaid i amddiffyn pobl rhag niwed, camdriniaeth a chamfanteisio, bydd y BGC yn helpu i feithrin cydlyniant cymunedol.

Y Gymraeg a Diwylliant Cymru

Drwy weithio gyda'n partneriaid i leihau anghyfartaleddau a lleihau rhwystrau, bydd y BGC yn helpu i gefnogi'r amrywiol ddiwylliannau o fewn ein cymunedau a diogelu'r iaith Gymraeg.

Cyfrifoldeb byd-eang

Drwy gefnogi ein cymunedau i ymateb i effeithiau newid hinsawdd, bydd y BGC yn helpu i sicrhau bod y camau a gymerir i leihau allyriadau nwyon tŷ gwydr yn deg ac yn gymesur.

Tai – Mae gwell mynediad at dai o ansawdd da.

Beth ydym yn ei wybod nawr?

Mae ein Hasesiad Lles yn edrych ar y [ddarpariaeth tai](#) yn ein siroedd. Mae'n dweud wrthym:

- Bod tai o ansawdd da a charbon isel yn hanfodol ar gyfer lles unigolyn a chymuned, gan ddarparu diogelwch, preifatrwydd, iechyd da a lle ar gyfer hunaniaeth bersonol, twf a datblygiad.
- Mae'r galw am gefnogaeth digartrefedd wedi cynyddu'n sylweddol yn y blynyddoedd diweddar, sy'n cynnwys maint gwaith achos cyffredinol sy'n ymwneud â gwaith ataliol. Wrth i gyllid dynhau a chostau godi, byddwn yn gweld cynnydd pellach yn y nifer sy'n ddigartref.
- Mae amgylchedd corfforol unigolyn, gan gynnwys mynediad i fannau gwyrdd, yn chwarae rôl allweddol; gyda iechyd gwael yn gysylltiedig â digartrefedd, llety o ansawdd gwael a thlodi tanwydd. Mae ffactorau risg iechyd meddwl gwael yn effeithio'n anghymesur ar bobl o grwpiau risg uwch ac wedi eu gwthio i'r cyrion, gan gynnwys pobl ddigartref. Roedd astudiaeth ddiweddar wedi canfod yr adroddwyd am fwy o gleifion oedd wedi marw o hunanladdiad â phroblemau economaidd, gan gynnwys digartrefedd (Canolfan Iechyd Meddwl a Diogelwch, 2016)
- Yn y flwyddyn hyd at Mawrth 2021, roedd 439 o gartrefi newydd wedi eu hadeiladu yn yr ardal (310 ym Mwrdeistref Sirol Conwy, 124 yn Sir Ddinbych), er gwaethaf Cynlluniau Datblygu Lleol (CDLI) yn rhagweld y gofyn am anheddau newydd blynyddol o tua 950 o gartrefi ar draws y ddau awdurdod lleol.
- Roedd mynediad i dai fforddiadwy wedi'i amlygu fel pryder penodol ymhlith preswylwyr drwy Sgwrs y Sir. Yn Awst 2021, cyfartaledd pris tŷ ar gyfer eiddo ym Mwrdeistref Sirol Conwy oedd £202,485, a £181,538 yn Sir Ddinbych.

Mae'r dyfyniad uniongyrchol hwn o'r dadansoddiad ar-lein, ble gofynnwyd i'r ymatebwr beth gellir ei wella, yn rhoi blas o'r adborth a phryderon a roddwyd drwy gydol yr ymgysylltu ac yn arbennig grwpiau ffocws y cyhoedd a chynghorwyr. "Mwy o dai fforddiadwy ar gael i bobl leol. Mae prisiau tai wedi cynyddu'n sydyn dros y flwyddyn ddiweddar ac allan o gyrraedd llawer o bobl, gan gynnwys pobl ifanc sy'n methu aros yn eu cymunedau."

Pa gamau allwn ni eu cymryd?

I gefnogi'r maes hwn, isod mae rhai o'r camau y gallwn eu cymryd gyda'n gilydd fel partneriaid y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus yn ystod pum mlynedd y cynllun hwn:

- Cefnogi dull Ailgartrefu Cyflym Llywodraeth Cymru i atal digartrefedd a sicrhau bod unrhyw achosion ohono yn brin, yn fyr ac nid yn cael ei ailadrodd.
- Adolygu faint o dai sydd ar gael yn ein sir i sicrhau bod yna ddarpariaeth o ansawdd sy'n ateb anghenion preswylwyr, eu cynorthwyo i arwain bywydau annibynnol mewn llety priodol am gymaint â phosibl.
- Nodi'r rhwystrau sy'n ymwneud ag amgylchedd uniongyrchol pobl, fel mannau gwyrdd a glas, sy'n effeithio ar ansawdd eu bywyd a chyfranogiad dinesig.
- Gweithio gyda'n cymunedau i nodi a goresgyn rhwystrau i dai, gan sicrhau mynediad teg i gyngor a gwybodaeth ar ddewisiadau sydd ar gael a llwybrau i dai.
- Eirioli safonau tai sy'n cefnogi iechyd da pobl a theuluoedd sy'n byw ynddynt, gan gynnwys hybu tai carbon isel sy'n fforddiadwy i'w rhedeg ac yn wydn o ran effeithiau newid hinsawdd.
- Dod â phartneriaid hen a newydd ynghyd i adolygu dulliau arloesol ar gyfer darparu ac uwchraddio tai.

Pwy fydd yn ymwneud â chyflawni ein camau?

Holl bartneriaid BGC ac o bosibl cyrff eraill, gan gynnwys:

- Dŵr Cymru
- Landlordiaid Cymdeithasol Cofrestredig
- Tai Iach
- Y Sector Rhentu Preifat
- Yr Ymddiriedolaeth Arbed Ynni
- Rheoli Adeiladu

Pa lefelau atal fydd ein camau yn eu cyflawni?

Gwaith ataliol trydyddol: Ymyrryd unwaith y bydd yna broblem, i'w atal rhag gwaethygu a'i atal rhag ailddigwydd yn y dyfodol. Dull ymyrryd.

Sut beth fyddai llwyddiant?

Tymor byr (1 i 5 mlynedd)	Tymor Canolig (5 i 10 mlynedd)	Tymor Hir (10+ mlynedd)
<p>Mae preswylwyr yn cael eu hysbysu'n well am ddewisiadau tai a llwybrau i dai.</p> <p>Tai diogel.</p> <p>Mae'r sawl sy'n wynebu digartrefedd yn cael cymorth i ddod o hyd i lety o fewn amserlen resymol.</p>	<p>Mae nifer ac ansawdd tai yn cynyddu.</p> <p>Mae achosion o ddiartrefedd yn lleihau.</p>	<p>Bydd anghenion tai yn cael ei ddiwallu.</p> <p>Bydd achosion o ddiartrefedd yn brin, yn fyr ac ni fydd yn cael ei ailadrodd.</p> <p>Mae cartrefi yn fwy effeithiol o ran ynni.</p>

Cysylltiadau i themâu eraill yn ein Cynllun Lles

Lles - Mae cymunedau'n hapusach, yn fwy iach ac yn fwy gwydn i wynebu heriau, megis yr Argyfwng Newid Hinsawdd a Natur, neu'r cynnydd mewn costau byw:

Bydd sicrhau bod gan bobl fynediad i'r wybodaeth a'r cymorth maent ei angen yn eu helpu i gael mynediad i'r datrysiadau tai cywir, sy'n gwella eu hansawdd bywyd a lles.

Cydraddoldeb – Mae'r rhai â nodweddion a ddiogelir yn wynebu llai o rwystrau:

Sicrhau bod pobl o gefndiroedd amrywiol, grwpiau na glywir yn aml a'r sawl dan anfantais economaidd-gymdeithasol yn ymwneud â gwneud penderfyniadau a datblygu gwasanaethau ac nad ydynt wedi eu heithrio yn gymdeithasol yn eu helpu i gael mynediad i'r datrysiadau tai cywir.

Economi – Mae yna economi ffyniannus, a gefnogir gan weithlu medrus sy'n barod at y dyfodol:

Bydd sicrhau gweithlu medrus a chynaliadwy yn helpu i ddarparu'r adnoddau mae'r sector tai eu hangen i fodloni'r galw am dai.

Sut y byddwn yn cymhwyso'r 5 ffordd o weithio

Cydweithio

Mae pob sefydliad BGC yn cydnabod ei rôl unigol ac ar y cyd i helpu ein cymunedau gael mynediad i dai o ansawdd da a chefnogi atal digartrefedd.

Cyfranogi

Bydd y BGC yn ymgysylltu gydag asiantaethau a phartneriaid eraill yn yr ardal hon i gefnogi mynediad i dai o ansawdd ac atal digartrefedd.

Integreiddio

Mae'r BGC yn cydnabod bod mynediad i dai o ansawdd da yn cael effaith uniongyrchol ar les cymdeithasol, diwylliannol ac amgylcheddol a bydd yn mabwysiadu dull integredig i gefnogi ei gymunedau o ran meithrin gwytnwch a lleihau amddifadedd yn yr ardal hon.

Atal

Bydd y BGC yn gweithio gyda phartneriaid a rhwydweithiau i helpu i leihau ac atal digartrefedd a lleihau rhwystrau sy'n cael effaith negyddol ar ansawdd bywyd pobl a chyfranogiad dinesig, gan atal gostyngiad lles ymhellach.

Hirdymor

Bydd y BGC yn gweithio gyda phartneriaid, rhwydweithiau a chymunedau i sicrhau bod darpariaeth tai yn gynaliadwy ac yn cael effaith gadarnhaol ar fywydau pobl.

Sut fydd ein camau yn cynyddu ein cyfraniad i'r Amcanion Lles

Ffyniannus

Drwy gefnogi darpariaeth tai o ansawdd da y gall pobl eu fforddio, bydd y BGC yn helpu i wella ansawdd bywyd pobl.

Iachach

Drwy gefnogi darpariaeth tai o ansawdd da, fforddiadwy, bydd y BGC yn helpu i wella lles cymunedol, diogelwch, preifatrwydd, iechyd da a lle ar gyfer hunaniaeth bersonol, twf a datblygiad.

Gwydnwch

Drwy gefnogi darpariaeth tai fforddiadwy, o ansawdd da, bydd y BGC yn helpu i leihau amddifadedd sy'n gysylltiedig â digartrefedd a thai o ansawdd gwael, gan wneud cymunedau yn fwy gwydn.

Cyfartal

Drwy gefnogi mynediad teg i gyngor, gwybodaeth a chymorth cysylltiedig â thai, bydd y BGC yn helpu i leihau anghyfartaleddau cysylltiedig â thai a dileu rhwystrau.

Cymunedau Cydlynol

Drwy gefnogi darpariaeth tai fforddiadwy, o ansawdd da, bydd y BGC yn helpu pobl i allu aros yn eu cartrefi a byw yn eu cymuned leol.

Y Gymraeg a Diwylliant Cymru

Drwy gefnogi pobl leol i aros yn eu cymunedau lleol, bydd y BGC yn helpu i ddiogelu a gwarchod yr iaith a'r diwylliant Cymraeg.

Cyfrifoldeb byd-eang

Drwy gefnogi darpariaeth tai effeithiol o ran ynni, o ansawdd da, bydd y BGC yn helpu pobl i chwarae eu rhan i leihau allyriadau nwyon tŷ gwydr a lleihau newid hinsawdd.

Darparu'r cynllun a monitro cynnydd

Yn ei rôl fel Bwrdd y Rhaglen, bydd darparu'r Cynllun hwn yn cael ei fonitro gan y BGC drwy adroddiadau cynnydd ac uchafbwyntiau rheolaidd i'r cyfarfodydd. Fel rhan o'n trefniadau monitro, byddwn yn llunio adroddiad blynyddol yn manylu'r cynnydd a wnaed gan y BGC i gyflawni a darparu'r Cynllun Lles. Bydd adrodd yn canolbwyntio ar weithgareddau a drafodwyd gan y Bwrdd a chynnydd unrhyw is-grwpiau (i'w benderfynu) wedi'i sefydlu i gyflawni ffrydiau gwaith penodol. Mae'r setiau Asesiad Lles yn gosod y gwaelodlin ar gyfer llwyddiant y cynllun hwn, a byddwn yn defnyddio dangoswyr a amlygwyd eisoes i fesur cynnydd ein gweithgareddau.

Mae Cyd-bwyllgor Trosolwg a Chraffu hefyd yn bodoli rhwng Conwy a Sir Ddinbych ac mae'n gyfrifol am graffu effeithlonrwydd llywodraethu'r BGC, y penderfyniadau mae'n eu gwneud a'r camau mae'n eu cymryd. Y bwriad yw rhoi cyfrifoldeb am herio ac atebolrwydd yn lleol.

Sgwrs barhaus

Roedd ymgysylltu drwy Sgwrs y Sir yn rhan bwysig o gasglu barn leol ar les o fewn cymunedau. Rydym eisiau parhau i ymgysylltu gyda phobl a chymunedau ar draws Conwy a Sir Ddinbych mewn ffordd ystyrlon, yn ogystal â gyda'r gweithlu yn ein sefydliadau. Mae'n hanfodol ein bod yn ystyried pwysigrwydd cynnwys pobl â diddordeb mewn cyflawni'r amcanion lles a sicrhau bod y bobl hynny'n adlewyrchu amrywiaeth ein poblogaethau.

Byddwn yn cymryd camau ychwanegol y tu allan i gyfarfodydd i sicrhau bod llais y cyhoedd yn cael ei glywed, ac yn parhau i helpu i gyflawni'r Cynllun Lles symud ymlaen. Mae gan bob sefydliad partner BGC ei ddull ei hun ar gyfer ymgysylltu gan gynnwys ymgysylltu digidol drwy'r cyfryngau cymdeithasol. Mae'r BGC wedi ymrwymo i rannu negeseuon allweddol rhwng sefydliadau BGC ar ddigwyddiadau ymgysylltu, yn ogystal â hybu gweithgareddau BGC. Fodd bynnag, byddwn hefyd yn archwilio cyfleoedd i ymgysylltu'n gydlynol fel partneriaid o amgylch ein themâu a rennir a galluogi dull mwy cyfannol ar gyfer gweithredu.

Mae ein holl gyfarfodydd ffurfiol yn cael eu cynnal yn gyhoeddus ac yn agored i unrhyw un arsylwi. Am restr o ddyddiadau a lleoliadau gallwch ymweld â'n [gwefan](#).



**CYD-BWYLLGOR CRAFFU
BWRDD GWASANAETHAU CYHOEDDUS CONWY A SIR DDINBYCH
RHAGLEN GWAITH I'R DYFODOL**

Swyddog Cyswllt:	Rhian Evans, Cydlynnydd Craff, CSDd Dawn Hughes, Swyddog Gwasanaethau Pwyllgor a Chraffu, CBSC
E-bost:	rhian.evans@sirddinbych.gov.uk dawn.hughes@conwy.gov.uk
Rhif Ffôn:	01824 712554 01492 576061

Dyddiad	Testun
15 Mawrth 2024 & 18 Hydref 2024	Diweddariad gan y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus (Bwrdd) ar Weithredu ei Gynllun Lles? (Amanda Jones & Iolo McGregor)
15 Mawrth 2024 & 18 Hydref 2024	Cyfraniad Partneriaid Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus i waith y Bwrdd a manteision y Bwrdd i bartneriaid?

BWRDD GWASANAETHAU CYHOEDDUS CONWY A SIR DDINBYCH 8

Cofnodion cyfarfod Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych a gynhaliwyd drwy aml-leoliad ddydd Llun, 17 Gorffennaf 2023 am 3.30pm.

YN BRESENNOL

Aelodau:

Y Cyngorydd Jason McLellan	Cyngor Sir Ddinbych
Y Cyngorydd Charlie McCoubrey	Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy
Nicola Stubbins	Cyngor Sir Ddinbych (cynrychioli Graham Boase)
Rhun ap Gareth	Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy
Martin Cox	Cyfoeth Naturiol Cymru
Kevin Jones	Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru (cynrychioli Helen MacArthur)
Helena Kirk	Cymdeithas Tai Gogledd Cymru
Louise Woodfine	Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr (Iechyd y Cyhoedd)
Libby Ryan-Davies	Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr
Wendy Jones	Cefnogaeth Gymunedol a Gwirfoddol Conwy
Tom Barham	Cyngor Gwasanaethau Gwirfoddol Sir Ddinbych (CGGSDd)
Carol Marubbi	Cyngor Tref a Chymuned – cynrychiolydd Conwy

Swyddogion:

Emma Lea	Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr
Amanda Jones	Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy
Hannah Edwards	Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy
Fran Lewis	Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy
Mike Corcoran	Rhwydwaith Cydgynhyrchu Cymru
Iolo McGregor	Cyngor Sir Ddinbych
Ceri Blythin-McDonough	Cyngor Sir Ddinbych
Helen Miliband	Cyfoeth Naturiol Cymru
Iona Hughes	Cyfoeth Naturiol Cymru

HEFYD YN BRESENNOL

Arsyllydd - Lydia Orford, Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr (Iechyd y Cyhoedd)

1 CROESO AC YMDDIHEURIADAU AM ABSENOLDEB

Cafwyd ymddiheuriadau gan –

- Graham Boase, Cyngor Sir Ddinbych
- Helen MacArthur, Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru
- Elin Gwynedd, Llywodraeth Cymru
- Owain Llywelyn, Heddlu Gogledd Cymru

- Mark Hughes, Cyfoeth Naturiol Cymru

2 COFNODION Y CYFARFOD DIWETHAF

Cyflwynwyd cofnodion cyfarfod Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych a gynhaliwyd ar 23 Mawrth 2023.

PENDERFYNWYD *derbyn cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 23 Mawrth 2023 a'u cymeradwyo fel rhai cywir.*

3 OLRHAIN CAMAU GWEITHREDU'R CYFARFOD

Cyflwynodd y Cadeirydd, Jason McLellan, y Camau Gweithredu i'w holrhain yn y cyfarfod.

Roedd aelodaeth yn parhau i fod yn gam gweithredu parhaus wrth i'r Cynllun Lles ddatblygu. Bydd hyn hefyd yn cael ei drafod fel rhan o'r eitem Cylch Gorchwyl yn nes ymlaen yn y cyfarfod:

Cadarnhawyd bod y cynllun lles wedi'i gyhoeddi a'i ddsbarthu i rhanddeiliaid yn dilyn cymeradwyaeth yng nghyfarfod mis Mawrth. Bellach, derbyniwyd llythyr ar y cyd gan Lywodraeth Cymru a'r Comisiynydd Cenedlaethau'r Dyfodol yn llongyfarch y BGC ar gyhoeddi'r cynllun lles. Yn ogystal ag amlinellu ble maent yn credu y gall BGCau gael yr effaith mwyaf yng nghylch nesaf y cynlluniau lles, a'u cynnig o gefnogaeth i helpu BGCau i gyflawni hyn. Bydd y llythyr hwn yn cael ei ddsbarthu i aelodau yn dilyn y cyfarfod.

Cadarnhaodd y Cynghorydd Jason McLellan nad oedd ef a Tom Barnham wedi llwyddo i gyfarfod eto i drafod cyfraniad partner trydydd sector yn y BGC.

Mae swyddogion cefnogi'r BGC yn gweithio ar fapio gweithgareddau arfaethedig y BGC yn erbyn 'Lefelau meddwl trwy systemau cyfan' a chyflwynir hyn mewn cyfarfod anffurfiol yn y dyfodol ar gyfer trafodaeth gan aelodau.

Bydd y datganiad bwriad ymgysylltu yn cael ei gyflwyno yn y cyfarfod hwn ar gyfer ystyriaeth.

4 GWELD Y GOEDWIG A'R COED - Y DEFNYDD O FEDDWL TRWY SYSTEMAU AR GYFER HERIAU IECHYD A LLES CYMHLETH

Roedd Christian Heathcote-Elliott, Prif Ymarferydd Iechyd y Cyhoedd yn Iechyd Cyhoeddus Cymru wedi cyflwyno trosolwg o ddull meddwl trwy systemau cyfan a'i berthnasedd i BGCau. Roedd y cyflwyniad hefyd yn rhoi gwybodaeth am y gwaith a wneir ar hyn o bryd i ddatblygu cynigion ar gyfer cefnogi BGC o dan y rhaglen Llunio Lleuedd Sylfeini Iechyd.

Trosolwg o ddulliau systemau cyfan wedi'i gyflwyno fel -

- dylai gael ei ystyried fel ffordd o ddeall a rheoli cymhlethdodau - nid yw'n ffordd newydd na chyflym i fynd i'r afael â heriau.
- Yn cael ei lywio gan nifer o ddisgyblaethau - dim rysait pendant, bydd y cynhwysion yn dibynnu ar ddiben a chwestiynau sy'n derbyn sylw.
- Mae'r dull hwn yn berthnasol ar gyfer ystod eang o faterion sy'n effeithio ar iechyd a lles y boblogaeth.

- Prif agwedd dull yw ei fod yn ein helpu i ystyried rhan a'r mater cyfan.
- Mae'n helpu uwch arweinwyr i fynd i'r afael â heriau cymhleth.
- Mae meddwl trwy systemau yn canolbwyntio ar y dyfodol ac mae'n clymu i mewn gyda'r gwaith mae swyddfa Comisiynydd Cenedlaethau'r Dyfodol yn ei wneud wrth feddwl am y dyfodol. Mae'n ein helpu i edrych ar ansicrwydd dros amser ac ystyried canlyniadau a fwriadwyd / na fwriadwyd o gamau gweithredu.
- Mae'n helpu i ganfod patrymau, a elwir yn aml yn archdeipiau - mae adnabod y patrymau hyn yn gallu dylanwadu ar sut y byddwn yn ymyrryd mewn system.
- Pwysig i gael aml safbwyntiau gan ystod o rhanddeiliaid i lywio'r broses.

Roedd Christian Heathcote-Elliott wedi hysbysu'r bwrdd bod Iechyd Cyhoeddus Cymru wedi bod yn llwyddiannus gyda'u cais ar gyfer rhaglen Llunio Lle ar gyfer Lles y Sefydliad Iechyd.

Bydd hon yn raglen 3 blynedd, a fydd yn dechrau fis Ionawr 2024. Bydd yn sefydlu 3 carfan dysgu cenedlaethol ar draws Cymru, a fydd yn cael ei hwyluso gan arbenigwr meddwl trwy systemau ac ymarfer ac yn agored i holl aelodau BGC a chefnogi swyddogion i gymryd rhan. Mae'n anelu i gefnogi BGC yng Nghymru i ddefnyddio damcaniaeth a thystiolaeth a hysbyswyd gan systemau, adnoddau a dulliau i ddylanwadu penderfynyddion ehangach iechyd, dysgu o hyn a rhannu'r dysgu.

Bydd y rhaglen yn gweithio gyda'r BGC i gytuno ar 3 thema ar gyfer pob carfan i ganolbwyntio a defnyddio'r dull. Drwy fywyd y rhaglen, bydd adnoddau yn cael eu datblygu a'u rhannu gyda BGCau. Bydd hefyd yn datblygu cynlluniau etifeddiaeth i sicrhau y cynhelir dysgu.

Roedd amserlen y rhaglen wedi'i rhannu:

- Chwe mis cyntaf, cyfnod sefydlu - recriwtio ar gyfer swyddi, sefydlu bwrdd ymgynghorol a grŵp darparu, comisiynu gwerthuswyr allanol a nodi themâu gyda BGCau.
- 24 mis nesaf, cam cyflawni - carfanau yn gweithio drwy'r fframwaith, rhannu dysgu drwy amrywiol ddigwyddiadau ar draws Cymru a'r DU, adnoddau BGC yn cael eu datblygu.
- Chwe mis diwethaf, cyfnod gadael a chynaliadwyedd - cynlluniau etifeddiaeth, adroddiadau dysgu a gwerthuso wedi eu llunio, digwyddiadau rhannu dysgu terfynol gyda charfanau a Sefydliad Iechyd.

Trafodaeth yn cynnwys -

- Cadarnhau y bydd y sleidiau yn cael eu rhannu ynghyd â mwy o ddarllen ar y pwnc.
- Penderfynir ar themâu'r carfanau dysgu a chytunir gan y BGCau sy'n dymuno cymryd rhan yn y rhaglen. Rhagweld y bydd y rhain yn cael eu llunio o unrhyw themâu cyffredin ar draws Cynlluniau Lles.
- Mae trafodaethau cychwynnol wedi eu cynnal gyda BGCau eraill ar draws Cymru i lywio'r rhaglen i ddod, fodd bynnag, cynllunio i ymgysylltu ymhellach unwaith y bydd y rhaglen yn fyw ym mis Ionawr.
- Sut y gellir defnyddio'r dull systemau ar gyfer ein cynllun lles - y cam defnyddiol cyntaf fyddai cynnal ymarfer mapio systemau i sefydlu sut mae'r themâu yn ein cynllun yn ymwneud â'i gilydd.

- Cadarnhawyd y bydd yna broses ffurfiol i wahodd BGC i gymryd rhan yn y rhaglen.

PENDERFYNWYD y bydd y BGC yn cynnwys eitem drafodaeth mewn cyfarfod yn y dyfodol (cyn diwedd y flwyddyn), ar farn aelodau ar ymgysylltu gyda'r garfan ddysgu.

5 YMGYSYLLTU Â'R GYMUNED

Roedd Mike Corcoran, Cyd gynhyrchydd Rhwydwaith i Gymru wedi cyflwyno'r datganiad bwriad ymgysylltu drafft ar gyfer trafodaeth. Yn y cyfarfod anffurfiol a gynhaliwyd ym mis Mai, roedd aelodau wedi trafod eu dull ar gyfer ymgysylltu. I gefnogi'r meddylfryd hwn a darparu eglurder, roedd yna argymhelliad i ddatblygu datganiad bwriad ymgysylltu. Gofynnodd Mike Corcoran i'r Bwrdd ystyried y cwestiynau canlynol -

1. A yw'r datganiad bwriad yn adlewyrchiad teg a chywir o beth mae BGC Conwy a Sir Ddinbych yn dymuno ei gyflawni drwy ymgysylltu?
2. Beth yw goblygiadau mabwysiadu'r datganiad bwriad hwn, a oes yna heriau / cyfleoedd i'w hystyried?
3. Beth yw'r camau nesaf ar gyfer symud ymlaen gyda'n dull ar gyfer ymgysylltu?

Trafodaeth yn cynnwys -

- Cytunwyd, byddai o fudd cael egwyddorion arweiniol - ond sut fyddwn ni'n cyflawni hyn, byddai o fudd cael mwy o fanylion.
- Diffyg gwybodaeth yn y gweithlu am y BGC a'i ddiben. Pryder bod BGC yn cael ei ystyried fel haen arall o wneud penderfyniadau. Tra mai ei rôl yw dadwneud, datblygu cysylltiadau a lleihau dyblygu - sut allwn ni brynu i mewn gan ein gweithlu?
- Defnyddiol datblygu dealltwriaeth gyffredin o ymgysylltu.
- Ystyried adolygu trefn amcanion / deilliannau.
- Llwyddiant yn amlwg os ydym yn gwrandao ac yn gwneud newidiadau yn unol â hynny.
- A oes yna sgwrs ehangach i'w chael am godi ymwybyddiaeth BGCau yn genedlaethol. Mae deddf Lles Cenedlaethau'r Dyfodol yn ddarn o ddeddfwriaeth arloesol y dylid ei hybu, yn arbennig ei defnyddio o fewn ein gweithlu ac ar gyfer recriwtio.
- Cydnabod y gall gymryd amser i gyflawni'r hyn a nodir yn y datganiad bwriad, ond mae'n bwysig bod cynnydd cyson yn cael ei wneud - angen adolygu ym mhob cyfarfod.
- Fel rhan o ddatblygu'r camau nesaf, mae'n ddefnyddiol ystyried a ydym yn dymuno sefydlu is-grŵp i arwain ar y maes hwn, ei gadw'n ganolog neu bod ymgysylltu yn haen o bob thema.
- Ystyried dysgu o'n gweithgaredd ymgysylltu blaenorol, beth oedd yn gweithio a beth oedd ddim - yn helpu i lywio'r camau nesaf.
- Angen cyfathrebu'n well gyda bobl a sefydliadau sydd wedi dangos diddordeb ac yn dymuno cyfrannu at waith y BGCau.
- Angen gweithio'n fwy clyfar ac adeiladu ar ddull ymgysylltu rhanbarthol.
- Angen ystyried gweithio'n well gydag aelodau etholedig a Chynghorau Dinas, Tref a Chymuned a chofio eu bod yn adnodd gwerthfawr ar gyfer ymgysylltu â chymunedau.

- Angen sicrhau ein bod yn ymgysylltu'n effeithiol ac yn ystyrion - cynnal y ffocws.
- Defnyddiol i swyddogion cefnogi ddatblygu enghreifftiau ac astudiaethau achos o sut mae ymgysylltu yn gallu gweithio ar gyfer y BGC.

PENDERFYNWYD –

- Bod y BGC yn mabwysiadu'r datganiad bwriad ymgysylltu.*
- Mae'r BGC yn trafod y camau nesaf ar gyfer datblygu ein dull ymgysylltu / cynllunio yn y cyfarfod nesaf.*

6 TEITHIO LLESOL

Hysbysodd Louise Woodfine (tîm Iechyd y Cyhoedd, BIPBC) y Bwrdd fod gwaith yn datblygu ar y siarter, yn genedlaethol ac yn rhanbarthol. Roedd y BGC yn cymeradwyo mabwysiadu'r siarter y llynedd. Er mwyn datblygu'r gwaith hwn ymhellach, eisiau sicrhau bod sefydliadau sy'n aelod o'r BGC yn gyfarwydd â'r siarter ac edrych ar beth sy'n digwydd o fewn ein sefydliadau o ran teithio llesol.

Er mwyn symud y gwaith hwn ymlaen, byddai'n ddefnyddiol i bartneriaid nodi swyddog arweiniol o'u sefydliad y gall y siarter gysylltu â nhw. Anelu i gynnal asesiad gwaelodlin, gyda'r wybodaeth yn cael ei chasglu gan gydlynwyr BGC (bydd y tîm Iechyd y Cyhoedd yn darparu cefnogaeth ar gyfer hyn). Hefyd, eisiau i'r Bwrdd ystyried amllder adrodd ar y siarter teithio llesol.

PENDERFYNWYD fod Louise Woodfine yn dosbarthu gwybodaeth i swyddogion cefnogi'r BGC ar gyfer datblygu'r gwaith hwn.

7 CYMERADWYO CYLCH GORCHWYL

Cyflwynodd Iolo McGregor, Cyngor Sir Ddinbych y Cylch gorchwyl wedi'i ddiweddarau i'w gymeradwyo yn dilyn newidiadau yn y cyfarfod diwethaf. Mae'r newidiadau'n cynnwys -

- Newid paragraff 2.1 (amcanion) i adlewyrchu y bydd y bwrdd yn cymryd rôl arweiniol.
- Diweddarau paragraff 13 i adlewyrchu dyletswyddau statudol yn gywir.
- Newid Iechyd Cyhoeddus Cymru i Iechyd y Cyhoedd yn unig i adlewyrchu newid sefydliadol.

Wedi trafod pwysigrwydd adolygu aelodaeth wrth i waith ddatblygu, gan fod trafodaethau angen bod yn barhaus.

PENDERFYNWYD bod y BGC yn cymeradwyo'r Cylch Gorchwyl.

8 CYNLLUN GWAITH I'R DYFODOL

Cyflwynwyd copi o raglen gwaith i'r dyfodol y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus.

- Y Bwrdd i ystyried eu barn ar y garfan ddysgu yng nghyfarfod mis Rhagfyr.
- Y Bwrdd i ystyried dull ymgysylltu ac enghreifftiau o sut y gallai weithio yn ymarferol yn y cyfarfod nesaf.
- Gohirio'r eitem risg a mater i'r cyfarfod ym mis Rhagfyr.

PENDERFYNWYD cymeradwyo'r rhaglen gwaith i'r dyfodol.

Daeth y cyfarfod i ben am 4:50pm.

BWRDD GWASANAETHAU CYHOEDDUS CONWY A SIR DDINBYCH

RHAGLEN GWAITH I'R DYFODOL

2023 / 2024

Cadeirydd:

Y Cynghorydd Jason McLellan, Cyngor Sir Ddinbych

Is-gadeirydd:

Y Cynghorydd Charlie McCoubrey, Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy

Cydlynwyr:

Emma Lea (Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr)
Amanda Jones a Hannah Edwards (Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy)
Iolo McGregor a Ceri Blythin-McDonough (Cyngor Sir Ddinbych)
Justin Hanson, Helen Millband a Iona Hughes (Cyfoeth Naturiol Cymru)
I'w gadarnhau (Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru)

Pwyllgor sy'n Gyfrifol:

Cyngor Sir Ddinbych

Ymholiadau:

01492 574059 / hannah.edwards@conwy.gov.uk

Cyfarfodydd

Dyddiad y Cyfarfod	Pwnc	Pwrpas	Swyddog Cyfrifol
25 Medi 2023 (Cyfarfod ffurfiol - Neuadd y Sir, Rhuthun a chyfarfod Zoom)	Cyfraith Gofal Gwrthgyfartal	Hysbysu aelodau ynglŷn â'r gwaith sy'n digwydd ar draws y rhanbarth sy'n canolbwyntio ar anghydraddoldebau a phartneriaethau.	Helena Belmans, Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr
	Datblygu Cynllun Ymgysylltu â'r Gymuned	Ystyried y math o opsiynau gweithredu a datblygu'r camau nesaf ar gyfer y dull ymgysylltu.	Mike Corcoran, Rhwydwaith Cydgynhyrchu Cymru
	Grymuso Cymunedau Amrywiol i Ennill Cyflogaeth - canfyddiadau a'r camau nesaf	Rhannu'r wybodaeth ddiweddaraf ag aelodau am ganfyddiadau a chamau nesaf yr ymgysylltiad diweddar â chymunedau amrywiol mewn perthynas â rhwystrau cyflogaeth yn y sector cyhoeddus.	Fran Lewis, Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy

13 Tachwedd 2023 (Cyfarfod anffurfiol - Ystafell Hyfforddiant 5, Coed Pella a chyfarfod Teams)	Dull Meddwl Systemau Cyfan - Mapio gweithgareddau arfaethedig y BGC yn erbyn 'Lefelau Meddwl Systemau Cyfan'	Defnyddio'r lefelau meddwl systemau cyfan mewn perthynas â'r camau a amlinellir yn y Cynllun Lles i nodi bylchau	I'w gadarnhau
	Theori Newid	Dysgu am y broses hon a thrafod mabwysiadu fel dull gwerthuso.	Mike Corcoran, Rhwydwaith Cydgynhyrchu Cymru
	Fframwaith Perfformiad y Cynllun Llesiant	Cyflwyno fframwaith perfformiad lefel uchel i gefnogi'r cynllun llesiant a thrafodaethau ynghylch cydraddoldeb ac amddifadedd.	Iolo McGregor, Cyngor Sir Ddinbych

12 Rhagfyr 2023 (Cyfarfod ffurfiol)	Risgiau corfforaethol a phroblemau a nodwyd	Cyflwyno canfyddiadau'r drafodaeth anffurfiol am risgiau allweddol.	Amanda Jones, Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy
	Adeilad Cyfoeth Cymunedol a Chaffael Cynyddol – canfyddiadau ac argymhellion y peilot	Ystyried y canfyddiadau a'r argymhellion yn dilyn y prosiect.	Amanda Jones, Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy

Tud 56

Tudalen 58

	Fframwaith Perfformiad Cynllun Lles	Cyflwyno fframwaith perfformiad lefel uchel i gefnogi'r cynllun lles a thrafodaethau ynghylch cydraddoldeb ac amddifadedd.	Iolo McGregor, Cyngor Sir Ddinbych
	Arweinyddiaeth Systemau - barn ar ymgysylltu â'r cohort dysgu	Ceisio barn aelodau ar ymgysylltu gyda chohortau dysgu cenedlaethol a meysydd ffocws posibl ar gyfer y grŵp.	Cadeirydd
	Hanesion Cymunedol - Y Wybodaeth Ddiweddaraf am y Prosiect	Derbyn y wybodaeth ddiweddaraf am y prosiect ymgysylltu, a gynhelir yn y Rhyl a Phensarn.	Rachel Hughes
	Teithio Llesol - canlyniadau'r asesiad sylfaenol a thrafodaeth adrodd	Trafod canlyniadau'r asesiad sylfaenol a'r camau nesaf	Louise Woodfine, Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr
	Cynlluniau Lles BGC Gogledd Cymru	Cael gwell dealltwriaeth o waith BGC cyfagos a'r heriau a wynebant.	I'w gadarnhau (ond gwahodd cadeiryddion BGC GC eraill)

Ionawr 2023 (Cyfarfod anffurfiol - Ystafell i'w chadarnhau a chyfarfod Teams)	Cynlluniau Llesiant BGC Gogledd Cymru	Cael gwell dealltwriaeth o waith BGCau cyfagos a'r heriau y maent yn eu hwynebu.	I'w gadarnhau (ond gwahodd cadeiryddion Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus eraill y Gogledd Orllewin)
---	---------------------------------------	--	---

13 Mawrth 2024 (Cyfarfod ffurfiol - Neuadd y Sir, Rhuthun a chyfarfod Zoom)	Y wybodaeth ddiweddaraf am y Rhaglen Datblygu Clwstwr Carlam	Rhannu'r wybodaeth ddiweddaraf am y rhaglen.	Sian Fearne-Thomas, Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr
---	--	--	--

Eitemau Rheolaidd ar y Rhaglen
Ymddiheuriadau am absenoldeb
Cofnodion y Cyfarfod Diwethaf
Materion yn Codi
Tracio Camau Gweithredu'r Cyfarfod
Diweddariad gan aelodau partner / rhannu cyfleoedd
Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol

Tud 57

Unrhyw Fater Arall

Tudalen 59

Mae tudalen hwn yn fwiadol wag